



Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-200066413-20190221-23\_2019-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 01/03/2019

# Rapport d'activité 2018

## Egalité femmes-hommes

### Intercom Bernay Terres de Normandie

## **Volet Interne**

### **Partie 1 : Incrire l'égalité professionnelle dans la gestion des ressources humaines**

Le rapport de situation est un outil essentiel qui permet chaque année de faire le diagnostic en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans chaque administration. Il est réalisé à partir d'indicateurs du bilan social.

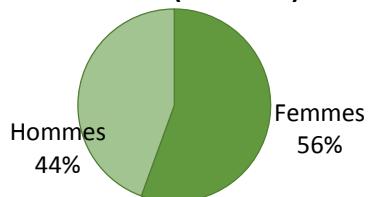
C'est un inventaire des données chiffrées et sexuées permettant d'apprecier la situation respective des femmes et des hommes en matière de conditions générales d'emploi et de formation, de rémunération effective, de promotion, de qualification et d'articulation entre vie professionnelle et vie familiale. Ce rapport sert de base à la négociation annuelle obligatoire en faveur de l'égalité professionnelle et salariale (loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes et article 1 du décret n° 2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales).

## Part des femmes et des hommes par filières

### Titulaires

	Femmes	Hommes	Total
Filière administrative	43	5	48
Filière technique	27	49	76
Filière animation	4	4	8
Filière culturelle	14	13	27
Filière sportive	2	1	3
TOTAL	90	72	162

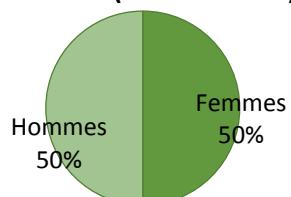
Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires)



### Non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total
Filière administrative	12	4	16
Filière technique	11	9	20
Filière animation	2	0	2
Filière culturelle	9	17	26
Filière sportive	0	4	4
TOTAL	34	34	68

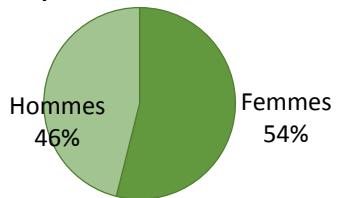
Répartition femmes-hommes des effectifs (non-titulaires)



**Titulaires et non-titulaires emplois permanents**

	Femmes	Hommes	Total	% f	% h
Administrative	55	9	64	86%	14%
Technique	38	58	96	40%	60%
Animation	6	4	10	60%	40%
Culturelle	23	30	53	43%	57%
Sportive	2	5	7	29%	71%
TOTAL	124	106	230	54%	46%

**Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires et non-titulaires)**



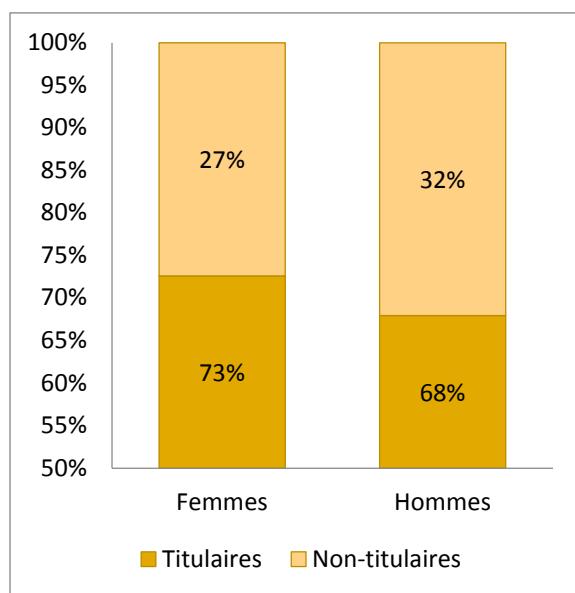
Le taux de féminisation pour l'Intercom Bernay Terres de Normandie est de 54 %

Au niveau national, dans la FPT:

Taux de féminisation: 61 %  
communes: 61 %  
EPCI: 53 %  
entre 5 et 49 agents: 66 %  
entre 50 et 499 agents: 61 %

## Part des titulaires et non titulaires

	Femmes	Hommes	% femmes	% hommes
Titulaires	73%	68%	56%	44%
Non-titulaires	27%	32%	50%	50%



Au niveau national, dans la FPT:

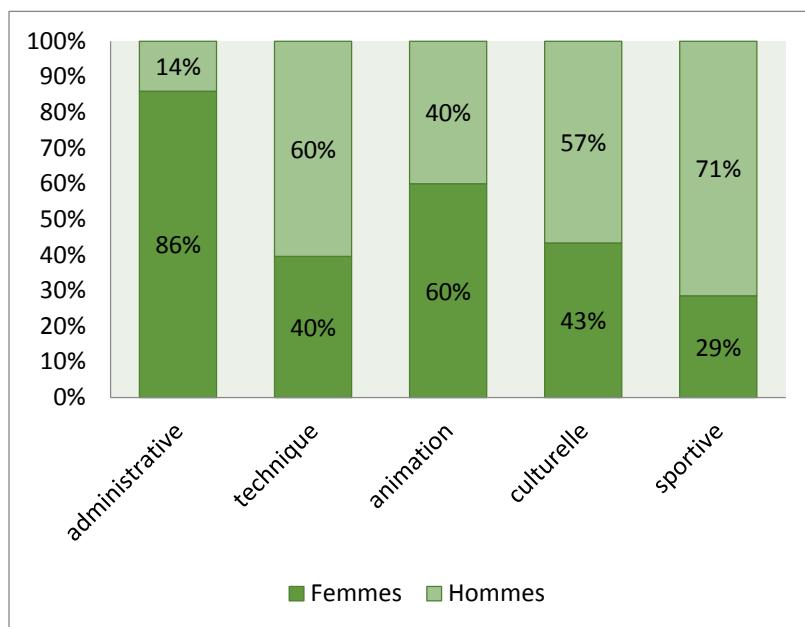
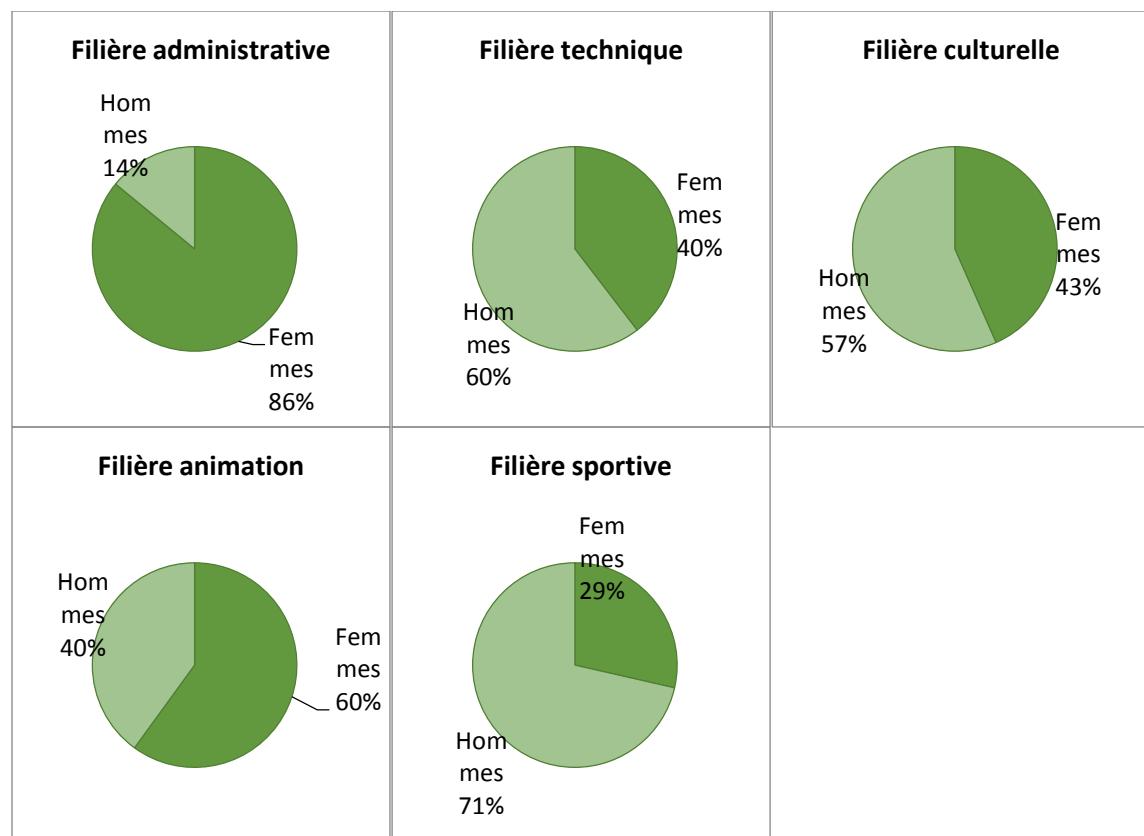
Titulaires: 59 % de femmes / 41 % d'hommes

Non-titulaires: 68 % de femmes / 32 % d'hommes

Source: DGAEP, chiffres clés de l'égalité pro 2015

Au 31 décembre 2018, l'Intercom Bernay Terres de Normandie comptait dans ses effectifs 2 agents de droit privé : 2 hommes.

## Répartition par filières



Au niveau national, dans la FPT:

filière administrative:	82 % de femmes / 18 % d'hommes
filière technique:	41% de femmes / 59 % d'hommes
filière animation:	72% de femmes / 28 % d'hommes
filière culturelle:	63% de femmes / 37 % d'hommes
filière sportive:	28% de femmes / 72 % d'hommes

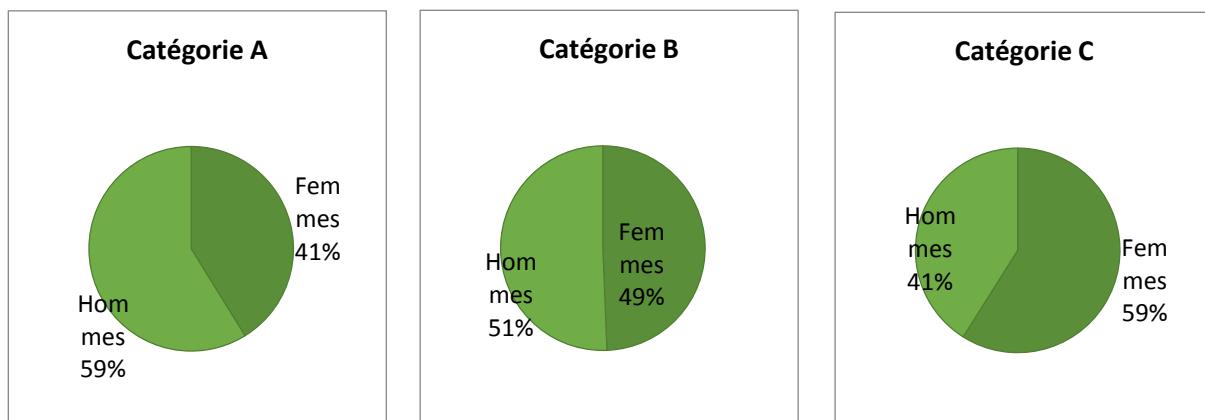
### Répartition par catégorie hiérarchique

	Femmes	Hommes
cat A	7	10
cat B	39	40
cat C	79	55

Au niveau national, dans la FPT:

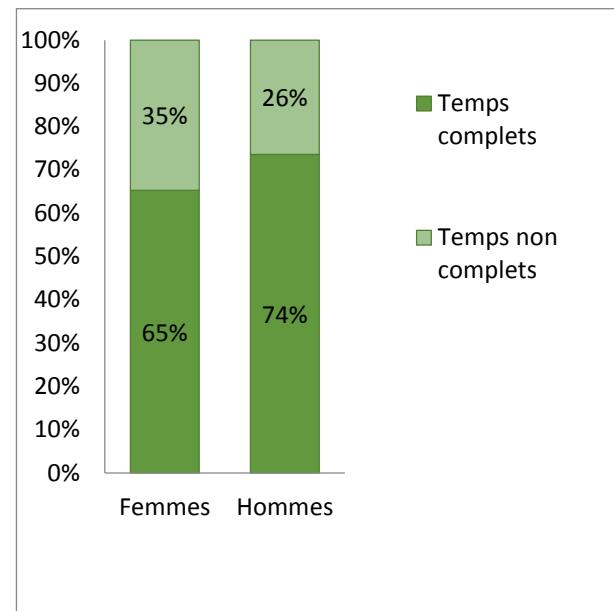
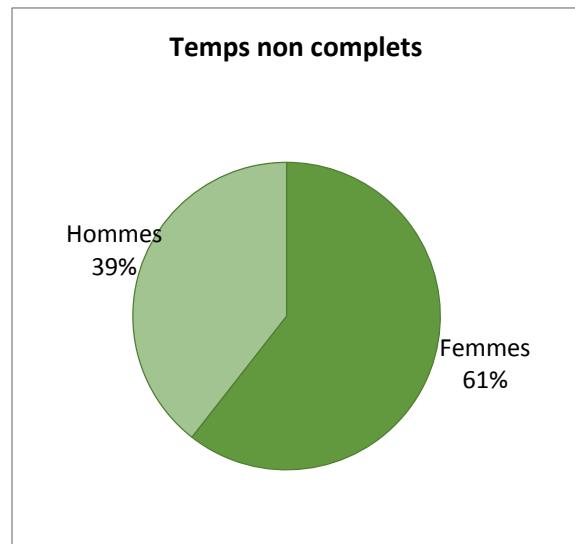
cat A: 64 % de femmes / 36 % d'hommes
cat B: 56 % de femmes / 44 % d'hommes
cat C: 63 % de femmes / 34 % d'hommes

Source: DGAFF, chiffres clés de l'égalité pro 2015



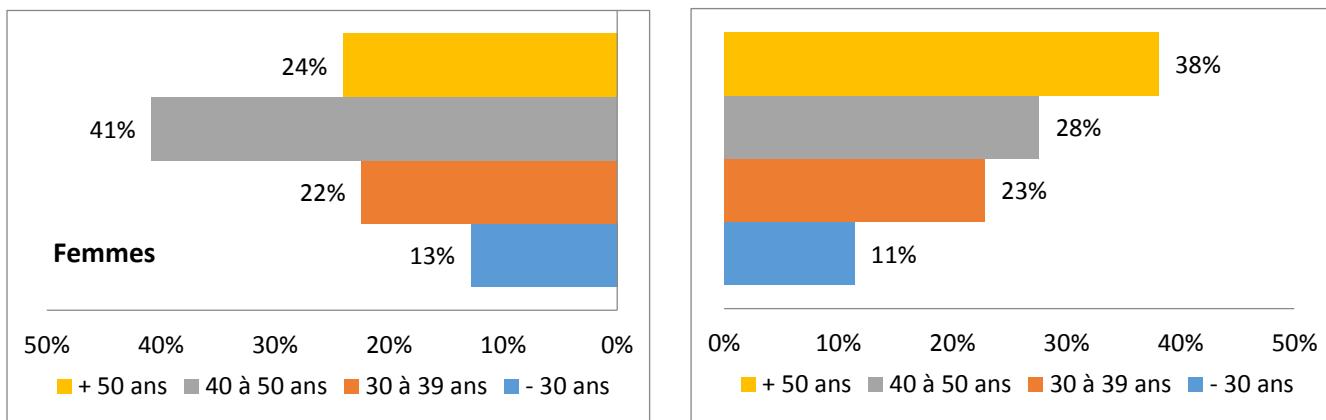
### Temps complets / non complets

	Femmes	Hommes	% F	% H
Temps complets	81	78	65%	74%
Temps non complets	43	28	35%	26%
Total	124	106	100%	100%



## Pyramide des âges

	Femmes	%	Hommes	%
+ 50 ans	30	24%	40	38%
40 à 50 ans	51	41%	29	28%
30 à 39 ans	28	22%	24	23%
- 30 ans	16	13%	12	11%
Total	125	100%	105	100%



Au niveau national, dans la FPT:

Age moyen: femmes: 45.1 ans  
hommes: 44.8 ans

Part des moins de 30 ans: 10,3 % (idem f et h)  
Part des plus de 50 ans: femmes: 39.3 %  
hommes: 38.3%

Source: DGAFP, rapport annuel sur l'égalité ed. 2015

Au niveau de l'Intercom Bernay Terres de Normandie l'âge moyen est de 44 ans :

Femmes : 44 ans  
Hommes : 45 ans

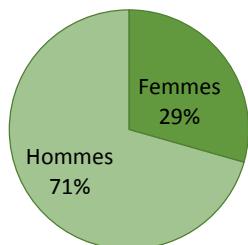
## Départ en retraite

	Femmes	Hommes	% femmes	% hommes
Titulaires	2	2	50	50
Non-titulaires	0	0	0	0

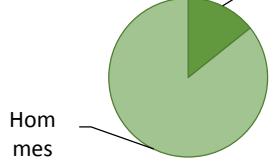
## **Répartition des femmes et des hommes dans certains cadres d'emplois**

	Femmes	Hommes	Total
cadres A filière administrative	1	6	7
cadres A filière technique	1	3	4
cadres A filière culturelle	3	3	6
Total	5	12	17

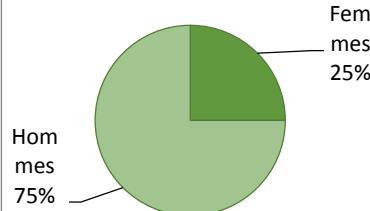
**Répartition femmes-hommes  
cadres A - toutes filières**



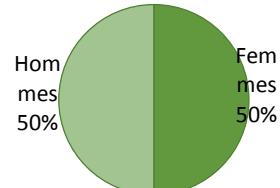
**Répartition femmes-  
hommes  
cadres A - filière  
administrative**



**Répartition femmes-  
hommes cadres A -  
filière technique**



**Répartition femmes-  
hommes cadres A -  
filière culturelle**



Au niveau national, dans la FPT:

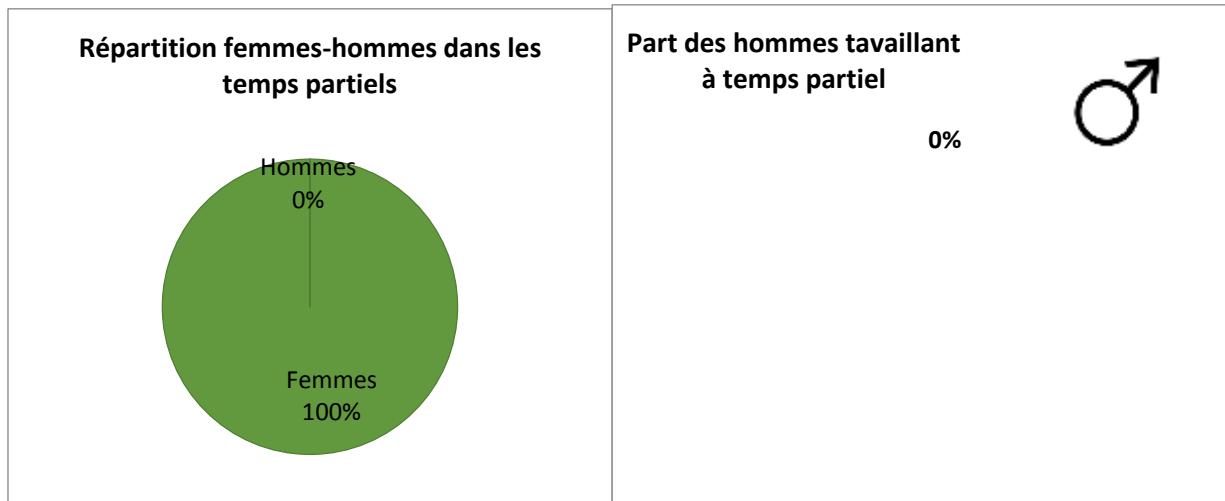
Emplois d'encadrement supérieur et de direction: 29 % de femmes / 71 % d'hommes

Emplois fonctionnels administratifs: 35 % de femmes / 65 % d'hommes

Emplois fonctionnels techniques: 16,5 % de femmes / 83,5 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2015

## **Répartition femmes-hommes sur le temps partiel**



Au niveau national, dans la FPT:

29,9 % des femmes sont à temps partiel / 6,4 % des hommes  
en cat A: 22,6 % des femmes / 5,2 % des hommes  
en cat B: 28,4 % des femmes / 8,9 % des hommes  
en cat C: 31,1 % des femmes / 6,1 % des hommes

*Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014*

## **Congé parental**

Au niveau national, dans la FPT:

96 % des congés parentaux sont pris par des femmes  
*Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2015*

En 2018, aucun agent de l'Intercom Bernay Terres de Normandie n'a sollicité de congé parental.

## Salaires nets mensuels moyens (ramenés en ETP)

		Cat A	Cat B	Cat C	Ensemble
Femmes	Moyenne	2 308 €	1 653 €	1 470 €	1 584 €
Hommes	Moyenne	1 942 €	1 824 €	1 679 €	1 748 €

Dans la catégorie A, on peut constater une moyenne de salaire supérieure chez les femmes. Cela s'explique par le fait que plusieurs hommes de la catégorie A sont entrés dans nos effectifs en cours d'année.



Au niveau national, dans la FPT:

Femmes: 1 813 € / Hommes: 1 998 €

soit une différence de 185 € (les hommes gagnent 10 % de plus que les femmes)  
chez les cadres:

Femmes: 2 949 € / Hommes: 3 499 €

soit une différence de 550 € (les hommes cadres gagnent 18 % de plus que les  
femmes cadres)

Source: DGAEP, chiffres clés de l'égalité pro 2014/2015

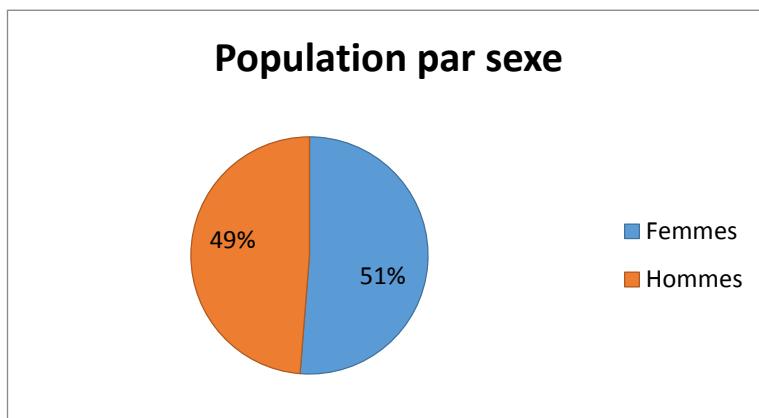
## Volet Territorial

### Partie 2 : L'égalité femmes-hommes dans les politiques publiques

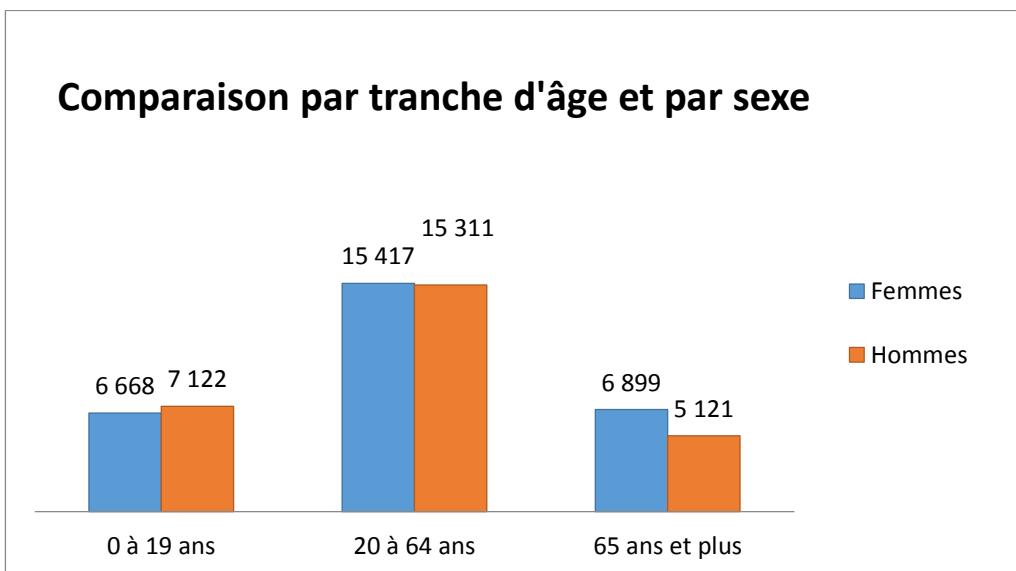
Les données utilisées dans ce volet territorial sont des données INSEE issues du recensement général 2015.

#### 2.1 La population

Intercom Bernay Terres de Normandie				
Tranche d'âge	Femmes	%	Hommes	%
Total	<b>56 539</b>			
Ensemble	28 984	51,26	27 555	48,74
0 à 19 ans	6 668	23,01	7 122	25,85
20 à 64 ans	15 417	53,19	15 311	55,57
65 ans et plus	6 899	23,80	5 121	18,58



*La répartition des sexes est paritaire ....*



*avec un territoire majoritairement jeune.*

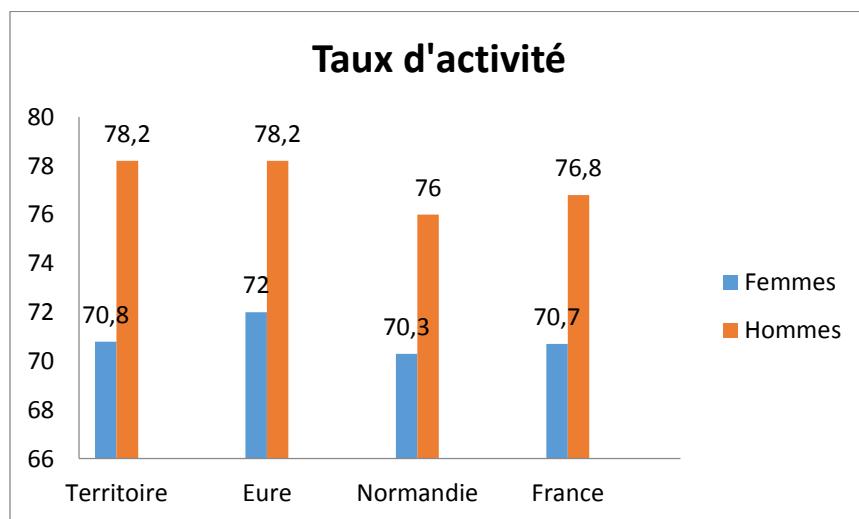
## 2.2 Composition des familles

	Nombre de ménages	
	2015	%
Ensemble	24442	100
Ménages d'une personne	7650	31,3
Hommes seuls	3273	13,4
Femmes seules	4378	17,9
Autres ménages sans famille	457	1,9
Ménages avec famille(s) dont la famille principale est :	16334	66,8
Un couple sans enfant	7619	31,2
Un couple avec enfant(s)	6700	27,4
Une famille monoparentale	2015	8,2

	2015	%
Ensemble	16409	100
Couples avec enfant(s)	6710	40,9
Familles monoparentales	2075	12,6
Hommes seuls avec enfant(s)	393	2,4
Femmes seules avec enfant(s)	1682	10,2
Couples sans enfant	7624	46,5

## 2.3 Taux d'activité

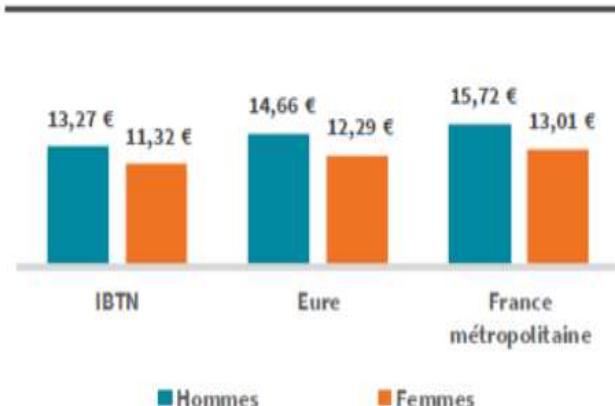
Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population.



*Le taux d'activité des hommes de l'Intercom Bernay Terres de Normandie est plus élevé qu'au niveau national, département et national. Cependant, celui des femmes est quasi au même niveau national et régional mais inférieur à celui du département.*

## 2.4 Diplômes et salaires

### Ecart de salaires (à l'heure)



Source : INSEE DADS 2015

En 2015, le salaire horaire moyen était de 11,32 € pour les femmes, contre 13,74 € pour les hommes.

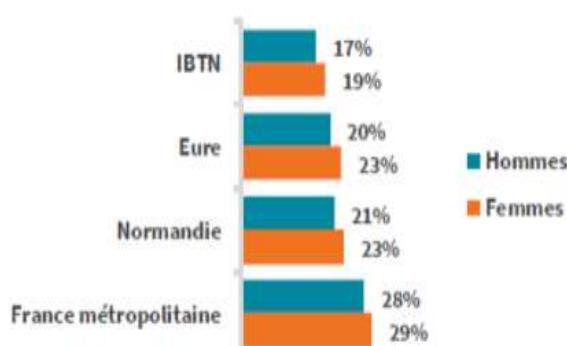
### Ecart de salaires par CSP



Source : INSEE DADS 2015

En 2015, le salaire horaire moyen d'une femme de la catégorie « employé » était de 10,18 €.

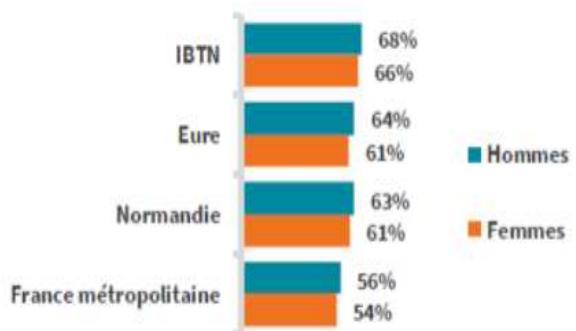
### Diplômé(e)s de l'enseignement supérieur



Source : INSEE RGP 2015

En 2015, 19% des femmes de 15 ans ou plus non-scolarisées étaient diplômées de l'enseignement supérieur.

### Diplôme inférieur au BAC



Source : INSEE RGP 2015

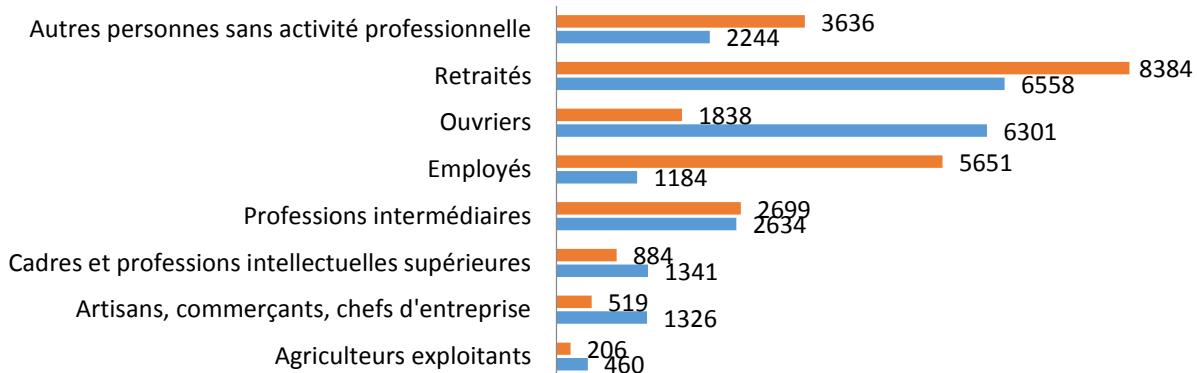
En 2015, 66% des femmes de 15 ans ou plus non-scolarisées avaient un diplôme inférieur au BAC.

## 2.4 Catégorie Socioprofessionnelle

	Hommes	Femmes	Part en % de la population âgée de		
			15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 ans ou +
Ensemble	22049	23817	100	100	100
Agriculteurs exploitants	460	206	0,2	2,3	0,9
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1326	519	1,3	6,4	2,3
Cadres et professions intellectuelles supérieures	1341	884	0,3	8,2	2,6
Professions intermédiaires	2634	2699	6,6	20	4,4
Employés	1184	5651	14,6	24,5	5,2
Ouvriers	6301	1838	20,3	29,3	5,3
Retraités	6558	8384	0	0,2	74,1
Autres personnes sans activité professionnelle	2244	3636	56,7	8,9	5,2

## **Catégorie Socioprofessionnelle**

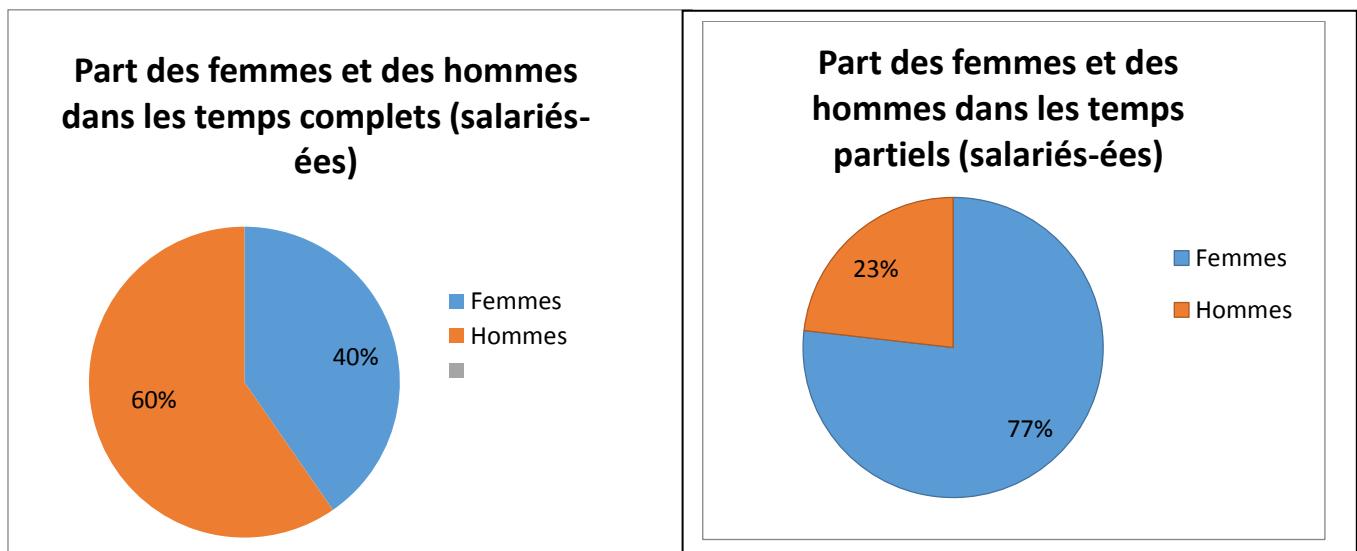
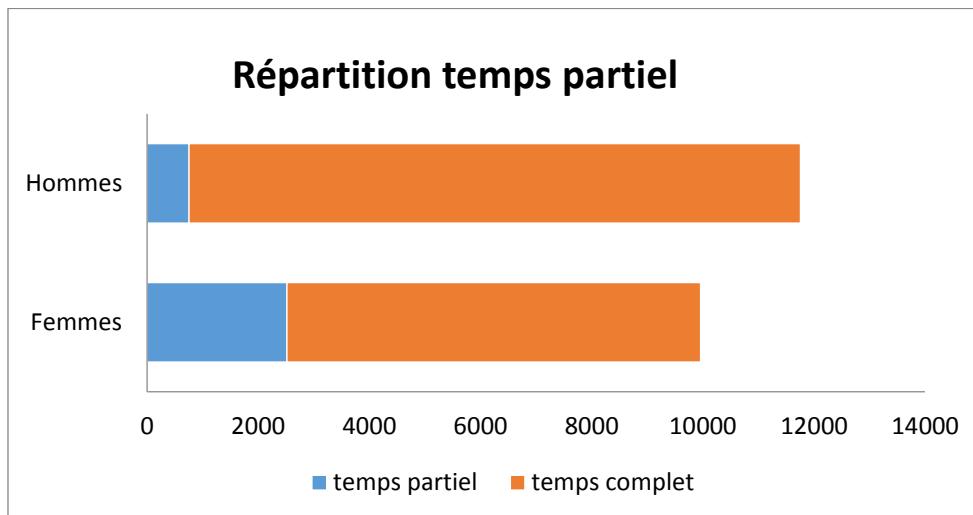
■ Femmes ■ Hommes

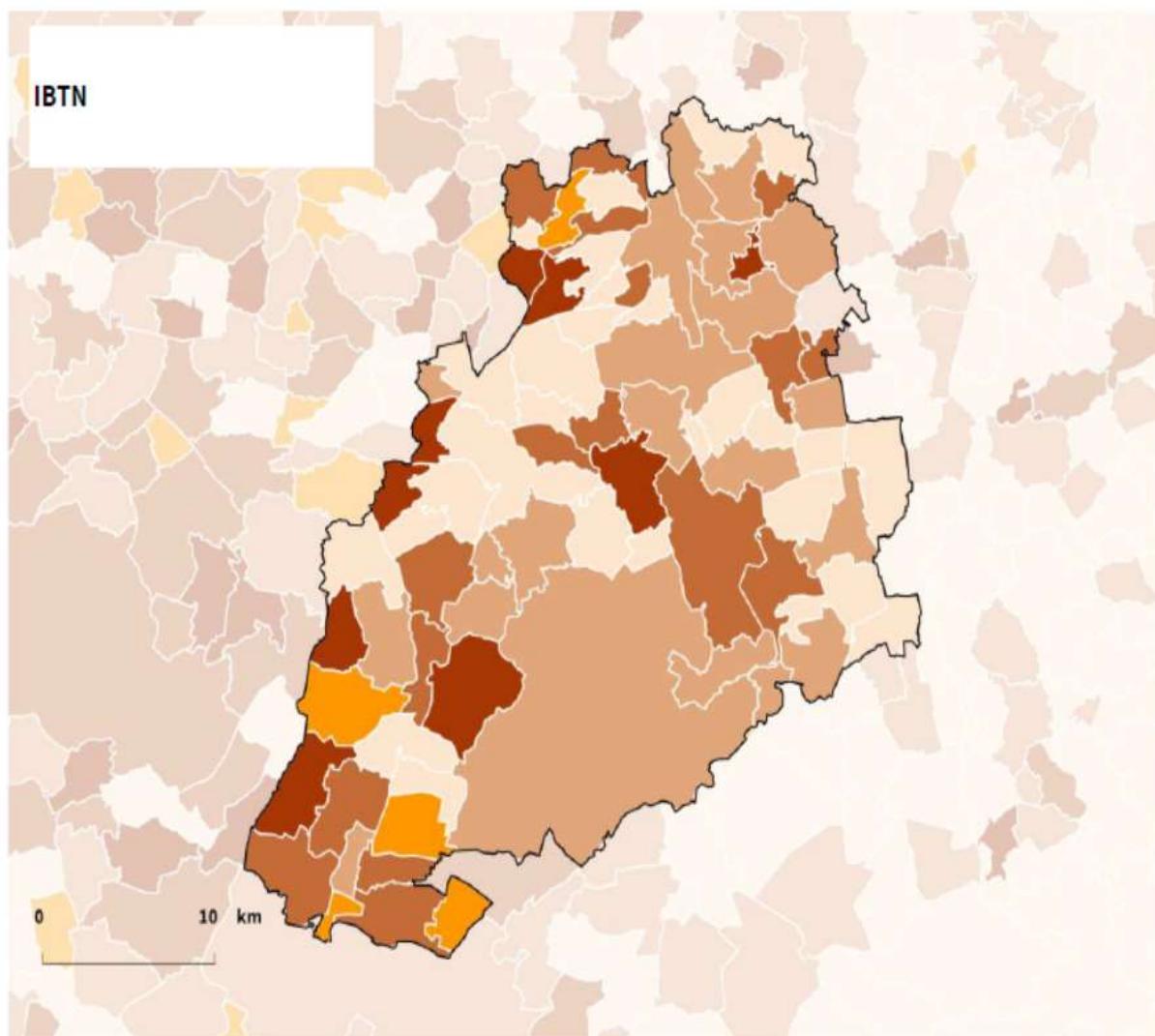


## 2.5 Statut et conditions d'emplois

	Hommes	%	Femmes	%
Ensemble	11736	100	10210	100
Salariés	9645	82,2	9152	89,6
Titulaires de la fonction publique et contrats à durée indéterminée	8342	71,1	7568	74,1
Contrats à durée déterminée	626	5,3	1064	10,4
Intérim	285	2,4	197	1,9
Emplois aidés	72	0,6	158	1,6
Apprentissage - Stage	320	2,7	165	1,6
Non-Salariés	2091	17,8	1059	10,4
Indépendants	1094	9,3	629	6,2
Employeurs	984	8,4	384	3,8
Aides familiaux	13	0,1	45	0,4

## 2.6 Répartition du temps de travail et cartographie





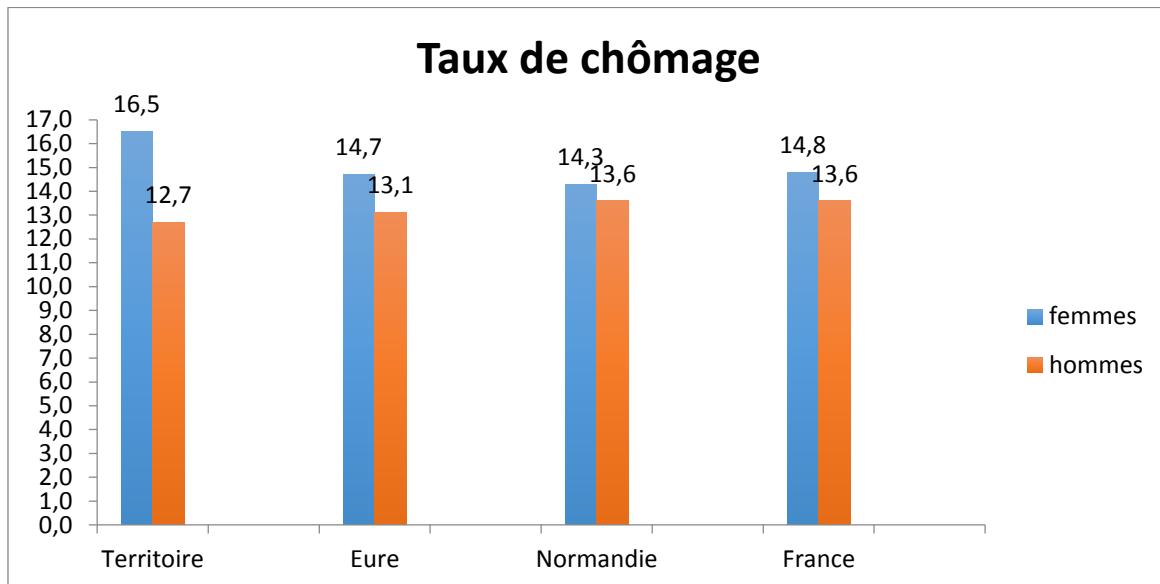
### Part des femmes salariées à temps partiel



Source : INSEE RGP 2015

## 2.7 Taux de chômage

Le taux de chômage est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs).



*Le taux de chômage des femmes sur le territoire est supérieur aux moyennes tandis que celui des hommes est en deçà.*

