

Rapport d'activité 2019 (de janvier à octobre)
Egalité femmes-hommes
Intercom Bernay Terres de Normandie

Volet Interne

Partie 1 :

Inscrire l'égalité professionnelle dans la gestion des ressources humaines

Le rapport de situation est un outil essentiel qui permet chaque année de faire le diagnostic en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans chaque administration. Il est réalisé à partir d'indicateurs du bilan social.

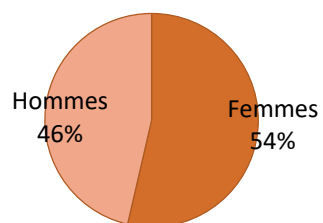
C'est un inventaire des données chiffrées et sexuées permettant d'apprécier la situation respective des femmes et des hommes en matière de conditions générales d'emploi et de formation, de rémunération effective, de promotion, de qualification et d'articulation entre vie professionnelle et vie familiale. Ce rapport sert de base à la négociation annuelle obligatoire en faveur de l'égalité professionnelle et salariale (loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes et article 1 du décret n° 2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales).

Part des femmes et des hommes par filières

Titulaires

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	46	5	51
filière technique	24	55	79
filière animation	4	3	7
filière culturelle	13	13	26
filière sportive	2	1	3
TOTAL	89	77	166

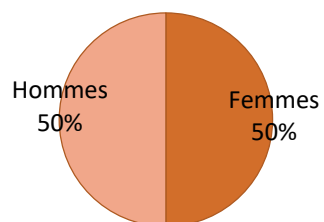
Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires)



Non-titulaires emplois permanents

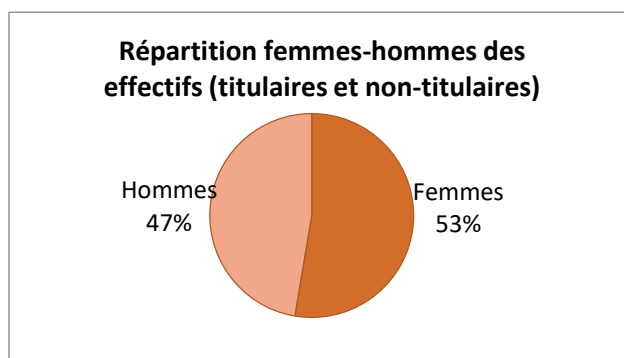
	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	9	4	13
filière technique	12	7	19
filière culturelle	8	14	22
filière sportive	1	5	6
TOTAL	30	30	60

Répartition femmes-hommes des effectifs (non-titulaires)



Titulaires et non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total	% F	% H
filière administrative	55	9	64	86%	14%
filière technique	36	62	98	37%	63%
filière animation	4	3	7	57%	43%
filière culturelle	21	27	48	44%	56%
filière sportive	3	6	9	33%	67%
TOTAL	119	107	226	53%	47%



Le taux de féminisation pour l'Intercom Bernay
Terres de Normandie est de 53 %

Au niveau national, dans la FPT:

Taux de féminisation: 61 %

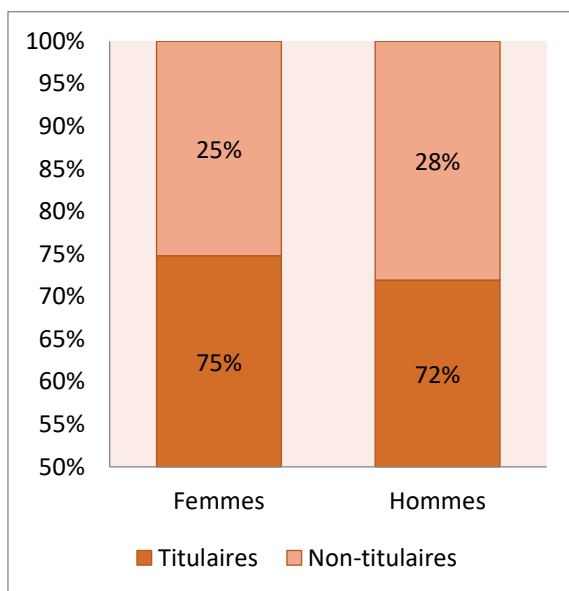
Communes 60.7: %

EPCI: 56.2 %

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016

Part des titulaires et non titulaires

	Femmes	Hommes	% femmes	% hommes
Titulaires	75	72	54%	46%
Non-titulaires	25	28	50%	50%



Au niveau national, dans la FPT:

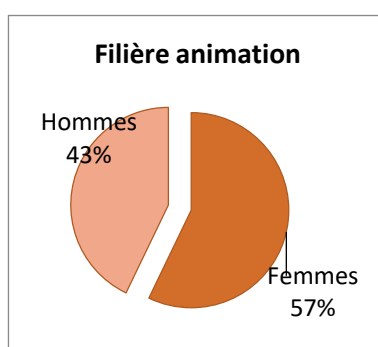
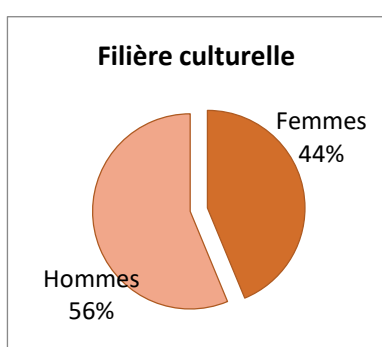
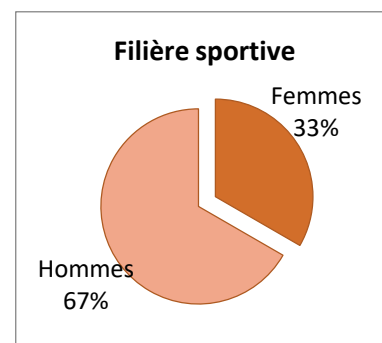
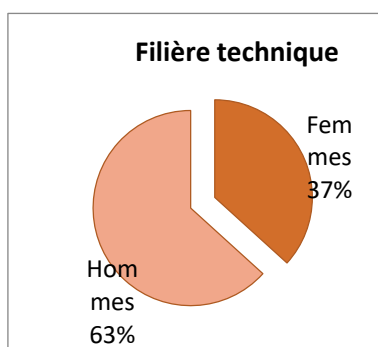
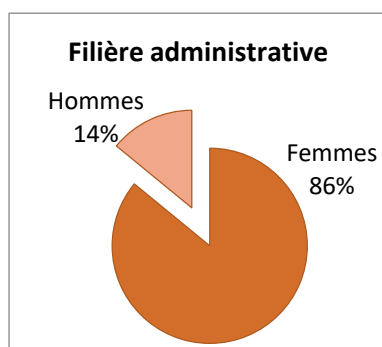
Titulaires: 59 % de femmes / 41 % d'hommes

Non-titulaires: 67 % de femmes / 33 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016

Au 31 octobre 2019, l'Intercom Bernay Terres de Normandie comptait dans ses effectifs 6 agents de droit privé : 5 hommes et 1 femme.

Répartition par filières



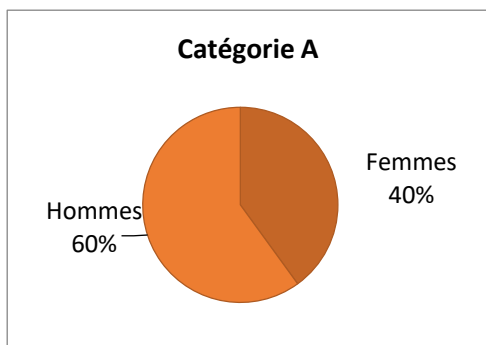
Au niveau national, dans la FPT:

filière administrative: 82 % de femmes / 18 % d'hommes
filière technique: 41% de femmes / 59 % d'hommes
filière animation: 73 % de femmes / 27 % d'hommes
filière culturelle: 63% de femmes / 37 % d'hommes
filière sportive: 28% de femmes / 72 % d'hommes
filière sécurité-police: 21% de femmes / 79 % d'hommes
filière incendie-sec: 4 % de femmes / 96 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

Répartition par catégorie hiérarchique

	Femmes	Hommes
cat A	6	9
cat B	40	39
cat C	73	59



Au niveau national, dans la FPT:

cat A: 62 % de femmes / 38 % d'hommes

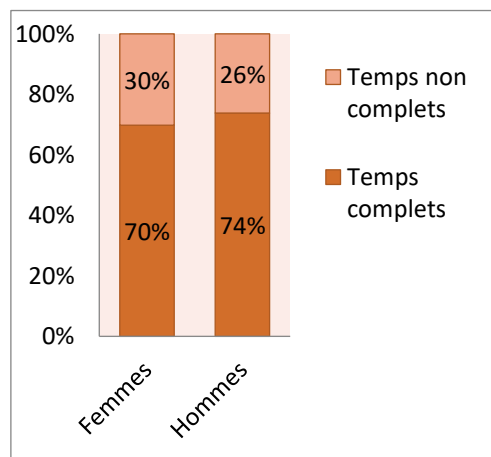
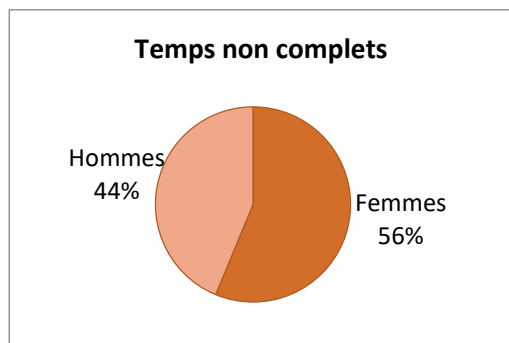
cat B: 63 % de femmes / 37 % d'hommes

cat C: 61 % de femmes / 39 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016

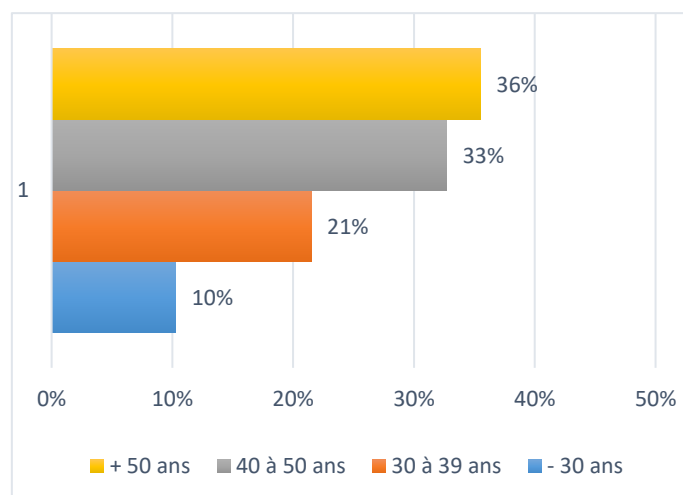
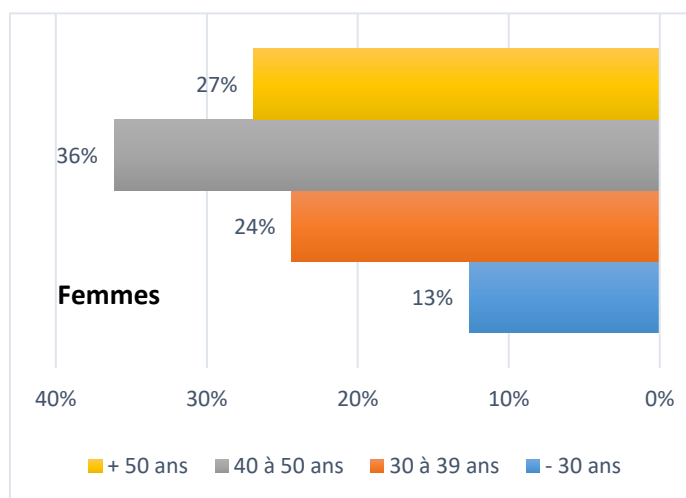
Temps complets / non complets

	Femmes	Hommes	% F	% H
Temps complets	83	79	70%	74%
Temps non complets	36	28	30%	26%
Total	119	107	100%	100%



Pyramide des âges

	Femmes	%	Hommes	%
+ 50 ans	32	27%	38	36%
40 à 50 ans	43	36%	35	33%
30 à 39 ans	29	24%	23	21%
- 30 ans	15	13%	11	10%
Total	119	100%	107	100%



Au niveau national, dans la FPT:

Age moyen: femmes: 45.3 ans

hommes: 45 ans

Part des moins de 30 ans: 10.1 % (idem f et h)

Part des plus de 50 ans: femmes: 40.6 %
hommes: 39.1 %

Source: DGAFP, rapport annuel sur l'égalité ed. 2016

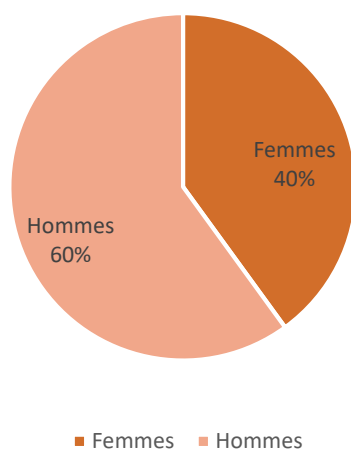
Départ en retraite

	Femmes	Hommes	% femmes	% hommes
Titulaires	0	2	0	100
Non-titulaires	0	0	0	0

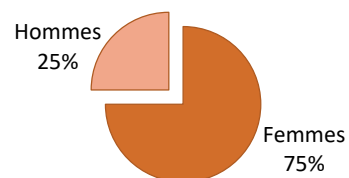
Répartition des femmes et des hommes dans certains cadres d'emplois

	Femmes	Hommes	Total
cadres A filière administrative	1	5	6
cadres A filière technique	3	1	4
cadres A filière culturelle	2	3	5
cadres A filière sociale	0	0	0
cadres A filière sportive	0	0	0
cadres A filière police	0	0	0
cadres A filière médico-technique	0	0	0
Total	6	9	15

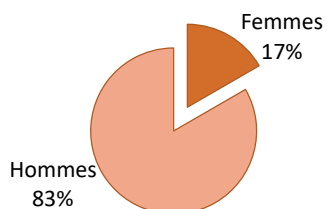
Répartition femmes-hommes
cadres A - toutes filières



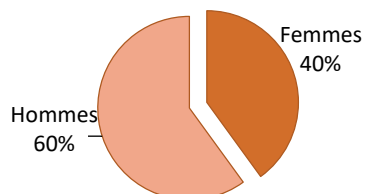
Répartition femmes-hommes
cadres A - filière technique



Répartition femmes-hommes
cadres A - filière
administrative



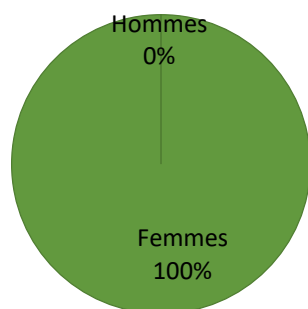
Répartition femmes-hommes
cadres A - filière culturelle



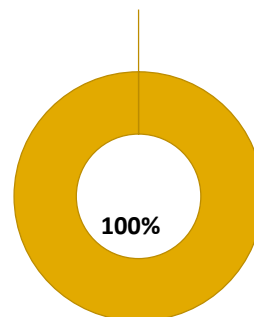
Répartition femmes-hommes sur le temps partiel

Total toutes catégories	Temps partiel	2	0
	Temps complet	0	0
	Total	2	0

Répartition femmes-hommes dans les temps partiels



Part des femmes travaillant à temps partiel



Au niveau national, dans la FPT:

29.4 % des femmes sont à temps partiel / 7 % des hommes

en cat A: 22,2 % des femmes / 5,8 % des hommes

en cat B: 27.7 % des femmes / 9.5 % des hommes

en cat C: 30.8 % des femmes / 6,8 % des hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016

Congé parental

Au niveau national, dans la FPT:

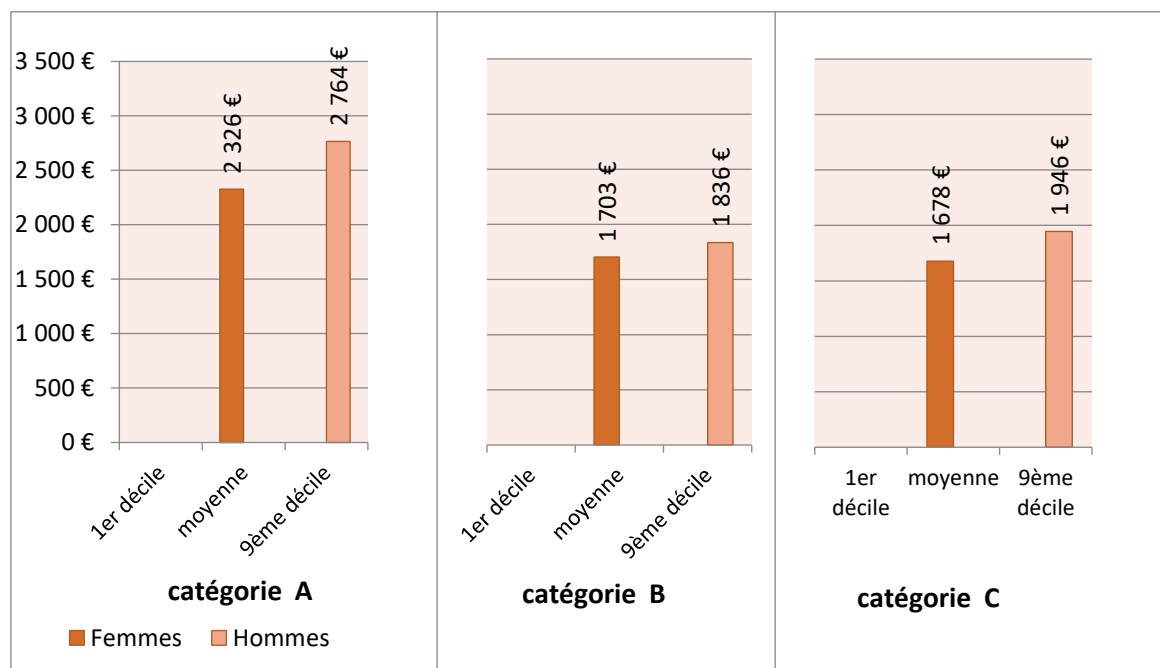
94.6 % des congés parentaux sont pris par des femmes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016

En 2019, aucun agent de l'Intercom Bernay Terres de Normandie n'a sollicité de congé parental.

Salaires nets mensuels moyens (ramenés en ETP)

	cat A	cat B	cat C	ensemble
Moyenne femmes	2 326 €	1 703 €	1 678 €	1 745 €
Moyenne hommes	2 764 €	1 836 €	1 946 €	2 009 €



Au niveau national, dans la FPT:

Femmes: 1 826 € / Hommes: 2 008 €

soit une différence de 182 € (les hommes gagnent 10 % de plus que les femmes)

pour les cadres:

Femmes: 2 859 € / Hommes: 3 291 €

soit une différence de 432 € (les hommes cadres gagnent 13 % de plus que les femmes cadres)

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016

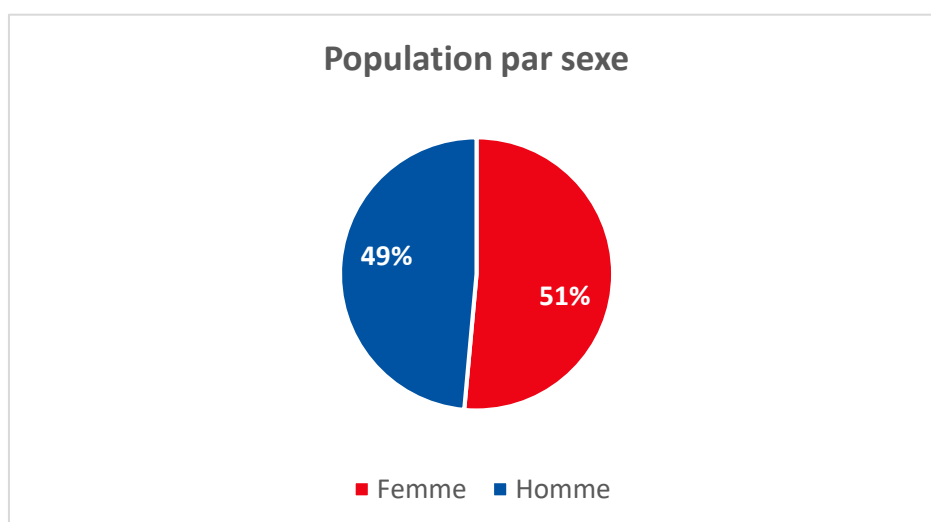
Partie 2

Volet territorial : l'égalité femmes-hommes dans les politiques publiques

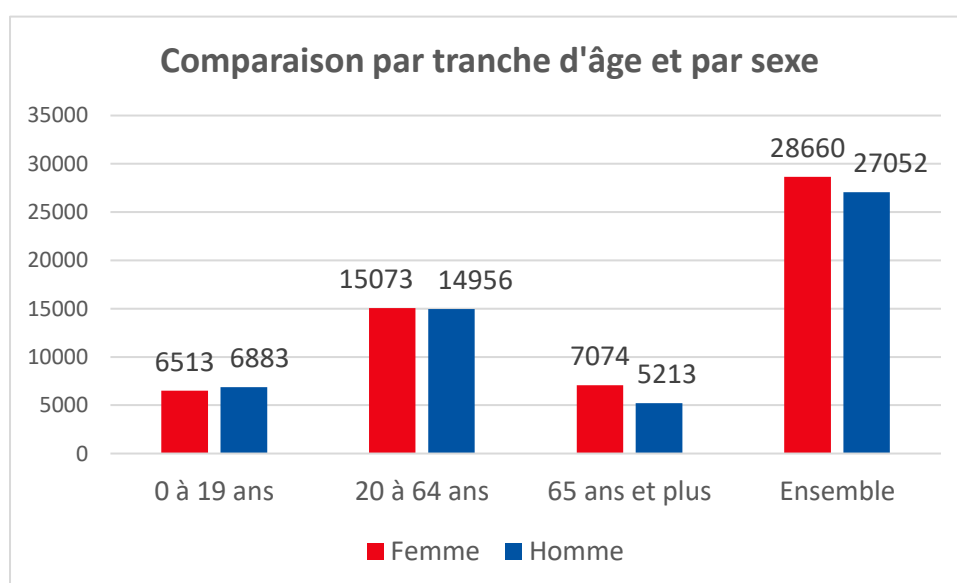
Les données utilisées dans ce volet territorial sont des données INSEE issues du recensement général 2016. Une actualisation devrait intervenir en juin 2020.

2.1 La population

	Intercom Bernay Terres de Normandie			
Tranche d'âge	Femmes	%	Hommes	%
Total	55 712			
Ensemble	28 660	51,44	27 052	48,56
0 à 19 ans	6 513	22,73	6 883	25,44
20 à 64 ans	15 073	52,59	14 957	55,29
65 ans et plus	7 074	24,68	5 213	19,27



La répartition des sexes est paritaire



avec un territoire majoritairement jeune.

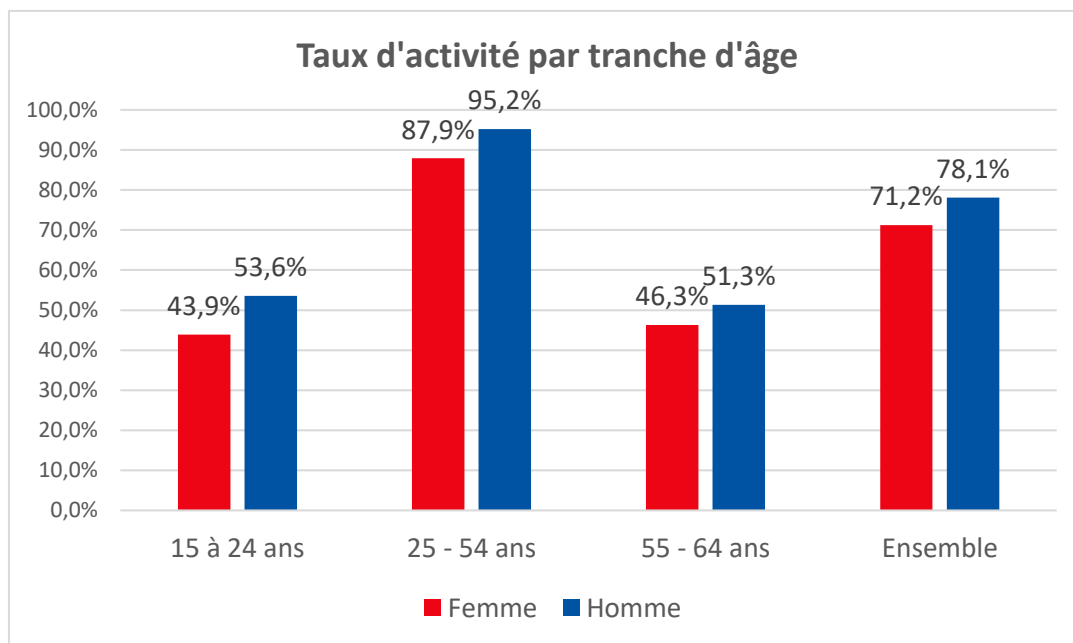
2.2 Composition des familles

	Nombre de ménages	
	2016	%
Ensemble	24 373	100
Ménages d'une personne	7 883	32,3
Hommes seuls	3 285	13,5
Femmes seules	4 598	18,9
Autres ménages sans famille	440	1,8
Ménages avec famille(s) dont la famille principale est :	16 051	65,9
Un couple sans enfant	7 468	30,6
Un couple avec enfant(s)	6 507	26,7
Une famille monoparentale	2 075	8,5

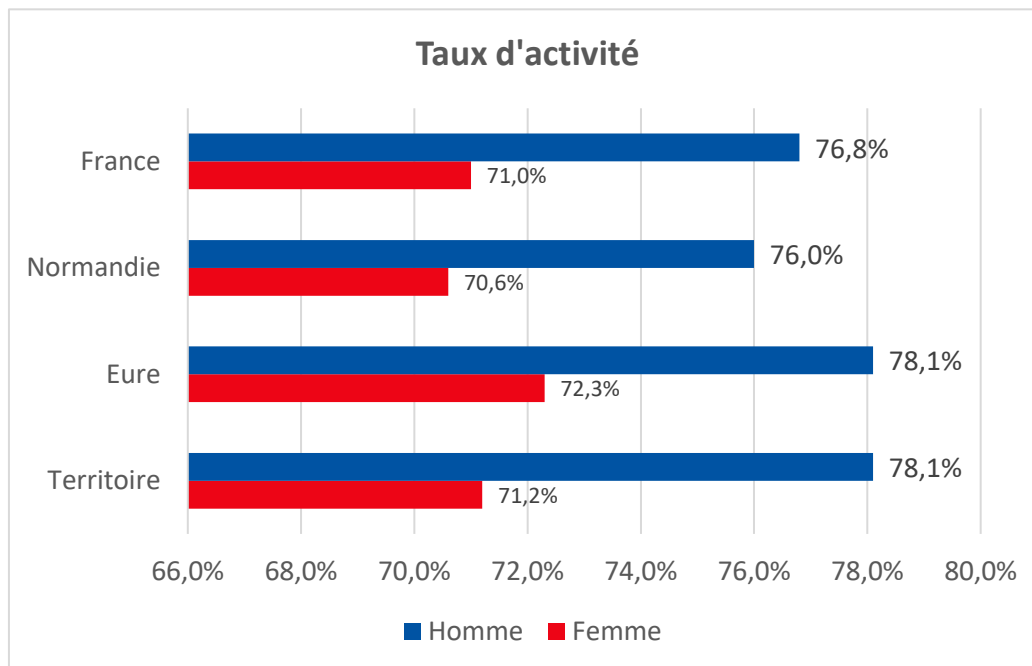
	2016	%
Ensemble	16 129	100
Couples avec enfant(s)	6 517	40,4
Familles monoparentales	2 133	13,2
Hommes seuls avec enfant(s)	395	2,5
Femmes seules avec enfant(s)	1 737	10,8
Couples sans enfant	7 479	46,4

2.3 Taux d'activité

Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population.

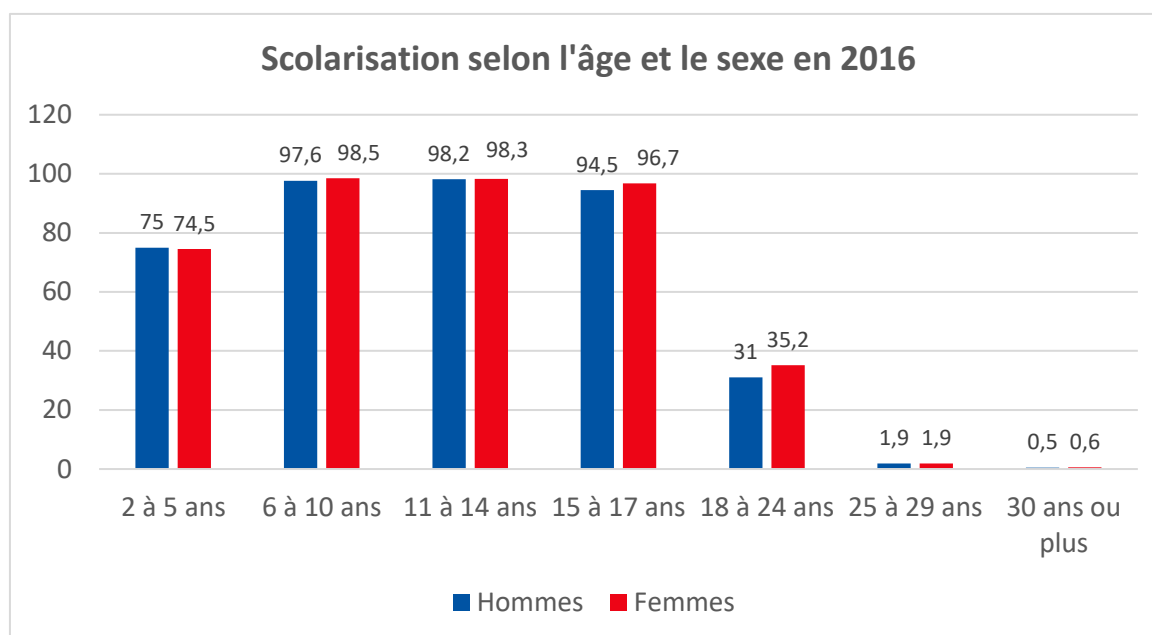


Le taux d'activité est paritaire...

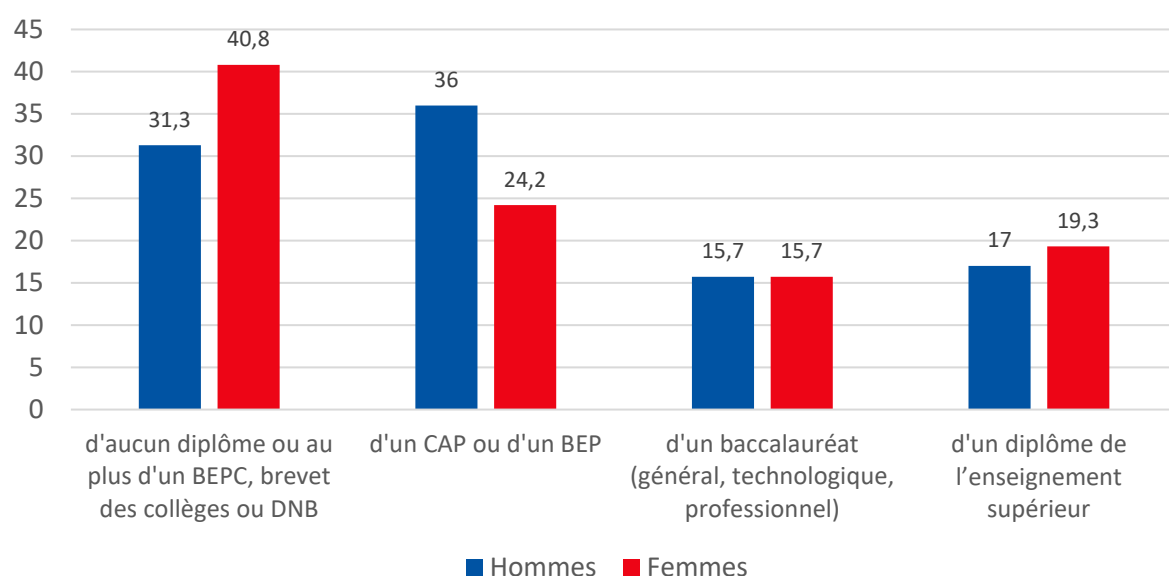


... celui des hommes de l'Intercom Bernay Terres de Normandie est plus élevé qu'au niveau national et départemental. Cependant, celui des femmes est quasi au même niveau national et régional mais inférieur à celui du département.

2.4 Scolarisation et Diplômes



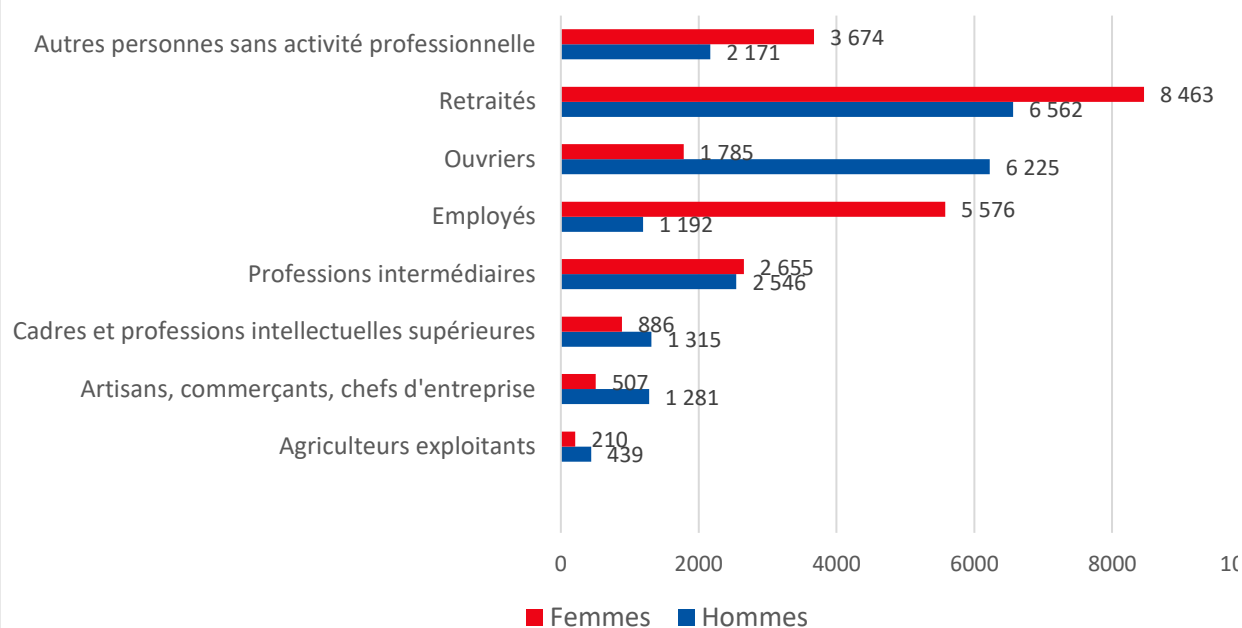
Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus selon le sexe en 2016



2.5 Catégorie Socioprofessionnelle

	Hommes	Femmes	Part en % de la population âgée de		
			15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 ans ou +
Ensemble	21 731	23 756	100	100	100
Agriculteurs exploitants	439	210	0,0	2,3	1,0
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 281	507	1,1	6,4	2,3
Cadres et professions intellectuelles supérieures	1 315	886	0,3	8,4	2,5
Professions intermédiaires	2 546	2 655	6,3	20,0	4,3
Employés	1 192	5 576	14,5	25,0	5,0
Ouvriers	6 225	1 785	21,3	28,9	5,6
Retraités	6 562	8 463	0	0,3	73,6
Autres personnes sans activité professionnelle	2 171	3 674	56,4	8,8	5,6

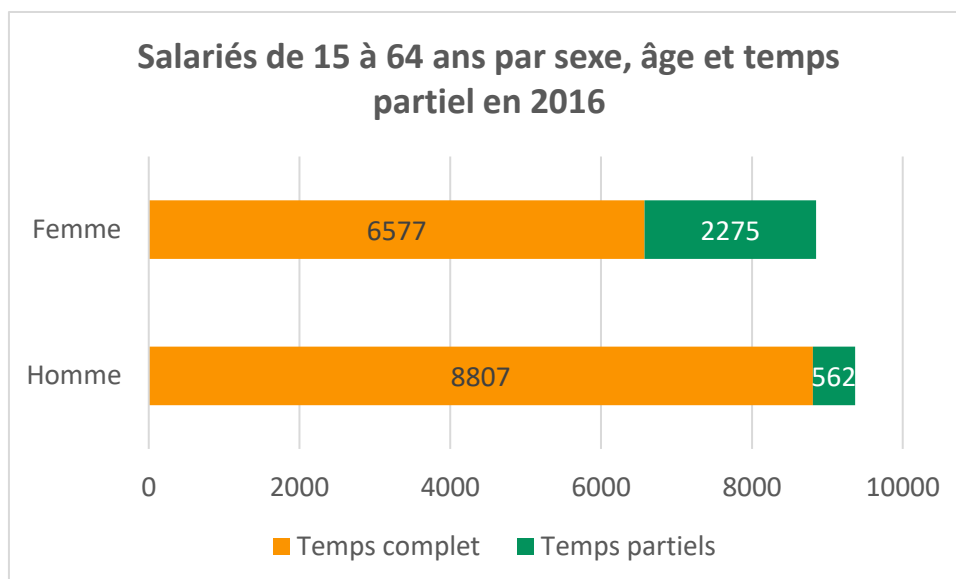
Catégorie socioprofessionnelle



2.6 Statut et conditions d'emplois

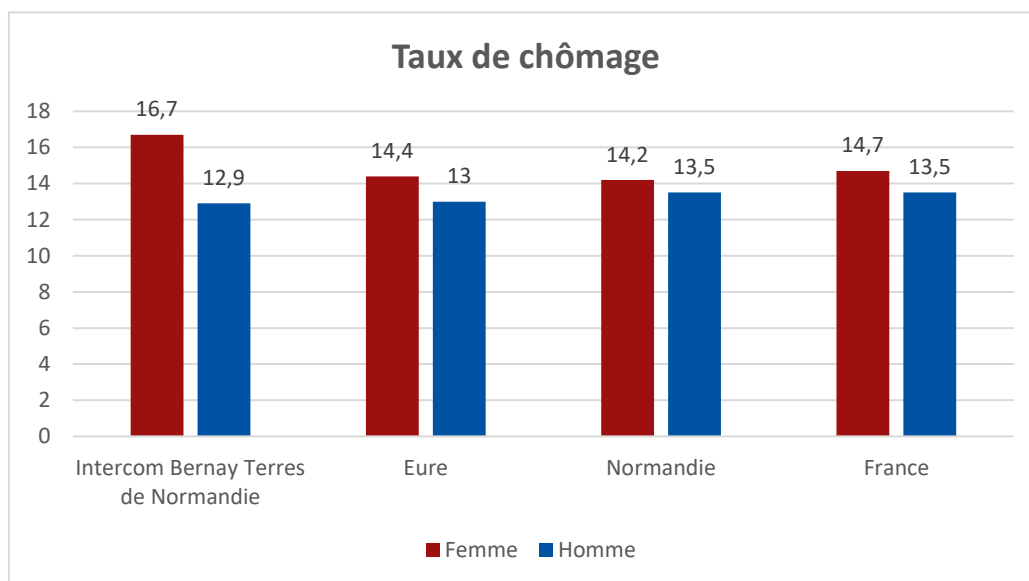
	Hommes	%	Femmes	%
Ensemble	11 445	100	10 008	100
Salariés	9 445	82,5	8 950	89,4
Titulaires de la fonction publique et contrats à durée indéterminée	8 170	71,4	7 420	74,1
Contrats à durée déterminée	596	5,2	1 032	10,3
Intérim	285	2,5	192	1,9
Emplois aidés	69	0,6	145	1,5
Apprentissage - Stage	326	2,8	160	1,6
Non-Salariés	2 000	17,5	1 058	10,6
Indépendants	1 069	9,3	631	6,3
Employeurs	915	8,0	382	3,8
Aides familiaux	16	0,1	45	0,4

2.7 Répartition du temps de travail

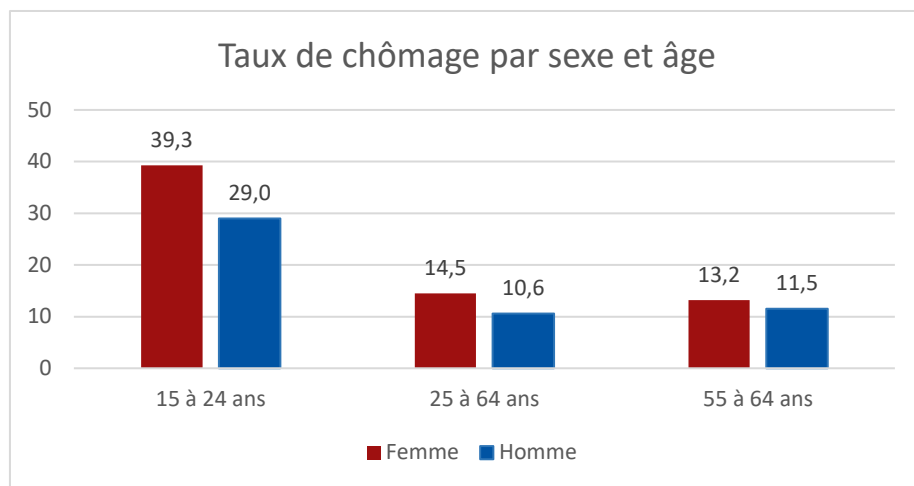


2.7 Taux de chômage

Le taux de chômage est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs).



Le taux de chômage des femmes sur le territoire est supérieur aux moyennes tandis que celui des hommes est en deçà.



Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-200066413-20191218-215_2019-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 23/12/2019

Affichage : 23/12/2019