

Rapport d'activité 2019 (de janvier à octobre)

Egalité femmes-hommes

Intercom Bernay Terres de Normandie

Volet Interne

Partie 1 :

Inscrire l'égalité professionnelle dans la gestion des ressources humaines

Le rapport de situation est un outil essentiel qui permet chaque année de faire le diagnostic en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans chaque administration. Il est réalisé à partir d'indicateurs du bilan social.

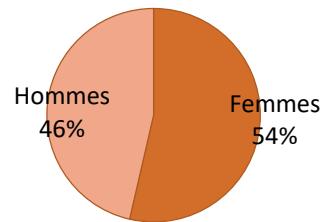
C'est un inventaire des données chiffrées et sexuées permettant d'apprécier la situation respective des femmes et des hommes en matière de conditions générales d'emploi et de formation, de rémunération effective, de promotion, de qualification et d'articulation entre vie professionnelle et vie familiale. Ce rapport sert de base à la négociation annuelle obligatoire en faveur de l'égalité professionnelle et salariale (loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes et article 1 du décret n° 2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales).

Part des femmes et des hommes par filières

Titulaires

| | Femmes | Hommes | Total |
|------------------------|--------|--------|-------|
| filière administrative | 46 | 5 | 51 |
| filière technique | 24 | 55 | 79 |
| filière animation | 4 | 3 | 7 |
| filière culturelle | 13 | 13 | 26 |
| filière sportive | 2 | 1 | 3 |
| TOTAL | 89 | 77 | 166 |

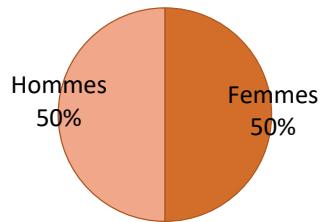
Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires)



Non-titulaires emplois permanents

| | Femmes | Hommes | Total |
|------------------------|--------|--------|-------|
| filière administrative | 9 | 4 | 13 |
| filière technique | 12 | 7 | 19 |
| filière culturelle | 8 | 14 | 22 |
| filière sportive | 1 | 5 | 6 |
| TOTAL | 30 | 30 | 60 |

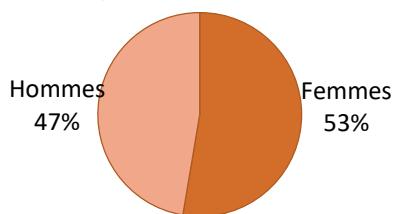
Répartition femmes-hommes des effectifs (non-titulaires)



Titulaires et non-titulaires emplois permanents

| | Femmes | Hommes | Total | % F | % H |
|------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| filière administrative | 55 | 9 | 64 | 86% | 14% |
| filière technique | 36 | 62 | 98 | 37% | 63% |
| filière animation | 4 | 3 | 7 | 57% | 43% |
| filière culturelle | 21 | 27 | 48 | 44% | 56% |
| filière sportive | 3 | 6 | 9 | 33% | 67% |
| TOTAL | 119 | 107 | 226 | 53% | 47% |

Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires et non-titulaires)



Le taux de féminisation pour l'Intercom Bernay Terres de Normandie est de 53 %

Au niveau national, dans la FPT:

Taux de féminisation: 61 %

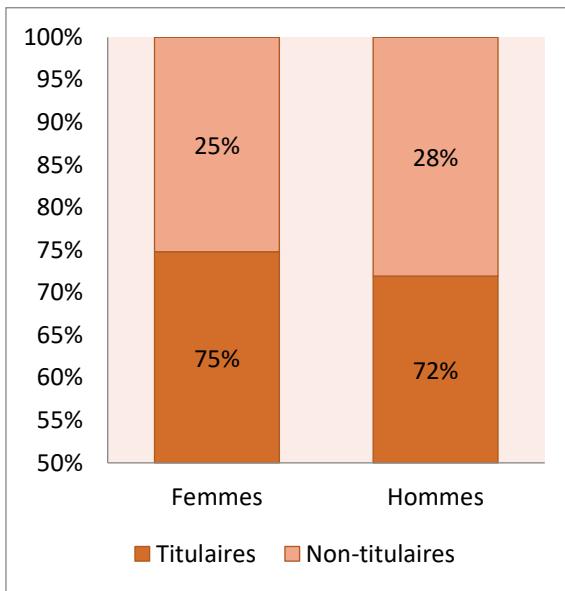
Communes 60.7: %

EPCI: 56.2 %

Source: DGAFF, chiffres clés de l'égalité pro 2016

Part des titulaires et non titulaires

| | Femmes | Hommes | % femmes | % hommes |
|----------------|--------|--------|----------|----------|
| Titulaires | 75 | 72 | 54% | 46% |
| Non-titulaires | 25 | 28 | 50% | 50% |



Au niveau national, dans la FPT:

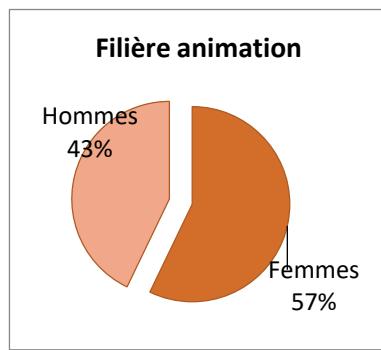
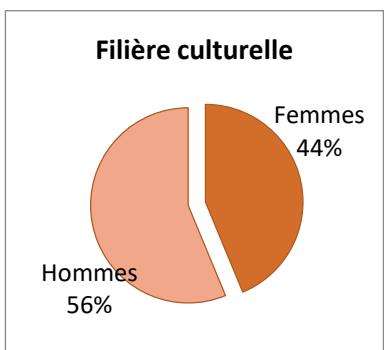
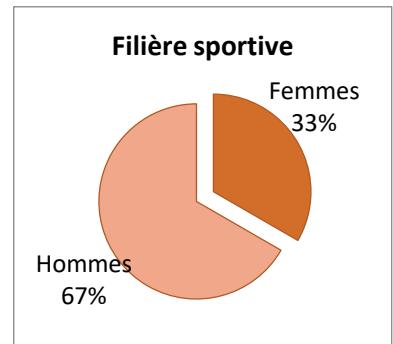
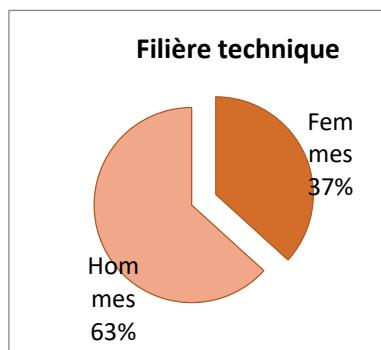
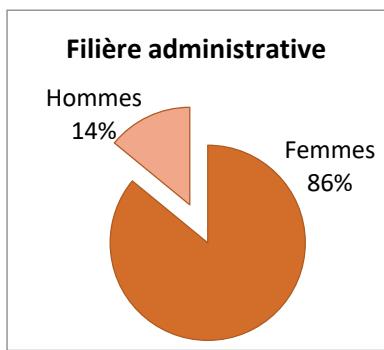
Titulaires: 59 % de femmes / 41 % d'hommes

Non-titulaires: 67 % de femmes / 33 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016

Au 31 octobre 2019, l'Intercom Bernay Terres de Normandie comptait dans ses effectifs 6 agents de droit privé : 5 hommes et 1 femme.

Répartition par filières



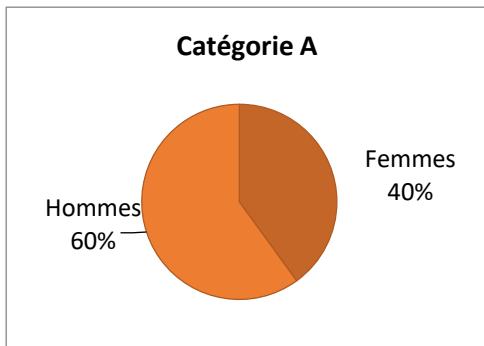
Au niveau national, dans la FPT:

filière administrative: 82 % de femmes / 18 % d'hommes
filière technique: 41% de femmes / 59 % d'hommes
filière animation: 73 % de femmes / 27 % d'hommes
filière culturelle: 63% de femmes / 37 % d'hommes
filière sportive: 28% de femmes / 72 % d'hommes
filière sécurité-police: 21% de femmes / 79 % d'hommes
filière incendie-sec: 4 % de femmes / 96 % d'hommes

Source: DGAFF, chiffres clés de l'égalité pro 2014

Répartition par catégorie hiérarchique

| | Femmes | Hommes |
|-------|--------|--------|
| cat A | 6 | 9 |
| cat B | 40 | 39 |
| cat C | 73 | 59 |



Au niveau national, dans la FPT:

cat A: 62 % de femmes / 38 % d'hommes

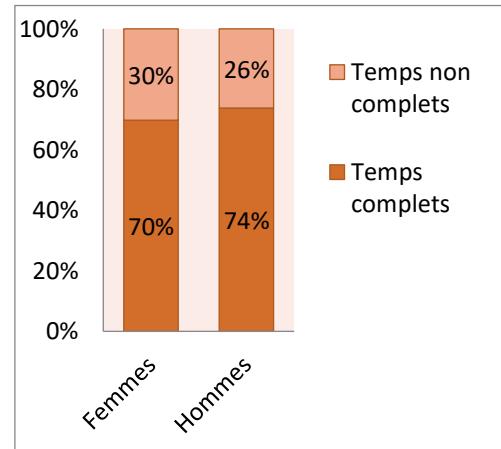
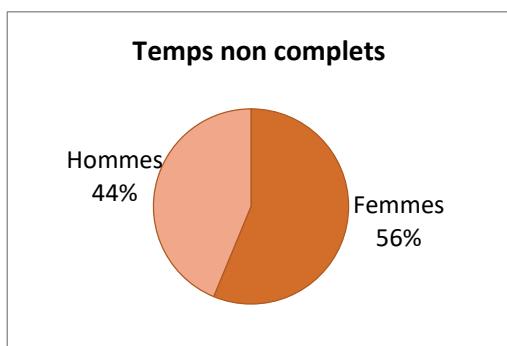
cat B: 63 % de femmes / 37 % d'hommes

cat C: 61 % de femmes / 39 % d'hommes

Source: DGAFF, chiffres clés de l'égalité pro 2016

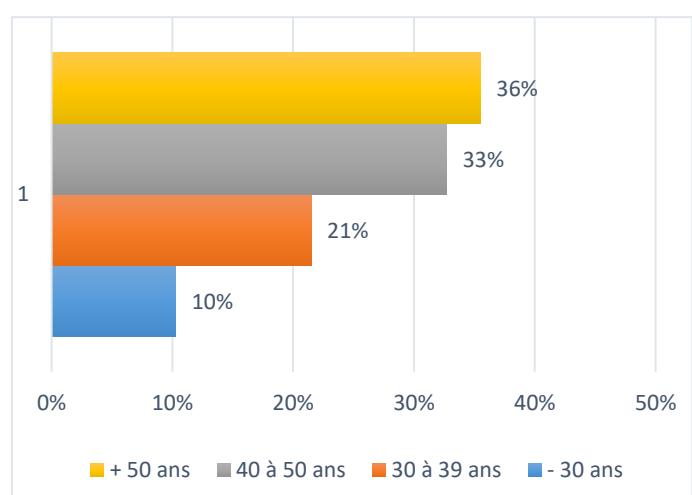
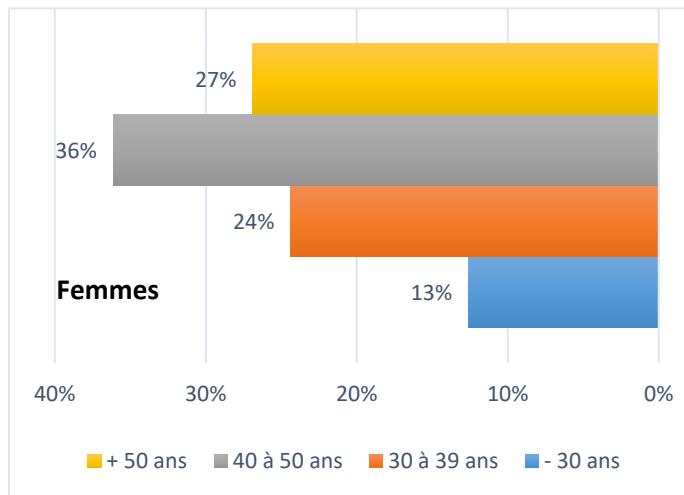
Temps complets / non complets

| | Femmes | Hommes | % F | % H |
|--------------------|--------|--------|------|------|
| Temps complets | 83 | 79 | 70% | 74% |
| Temps non complets | 36 | 28 | 30% | 26% |
| Total | 119 | 107 | 100% | 100% |



Pyramide des âges

| | Femmes | % | Hommes | % |
|-------------|--------|------|--------|------|
| + 50 ans | 32 | 27% | 38 | 36% |
| 40 à 50 ans | 43 | 36% | 35 | 33% |
| 30 à 39 ans | 29 | 24% | 23 | 21% |
| - 30 ans | 15 | 13% | 11 | 10% |
| Total | 119 | 100% | 107 | 100% |



Au niveau national, dans la FPT:

Age moyen: femmes: 45.3 ans

hommes: 45 ans

Part des moins de 30 ans: 10.1 % (idem f et h)

Part des plus de 50 ans: femmes: 40.6 %

hommes: 39.1 %

Source: DGAFP, rapport annuel sur l'égalité ed. 2016

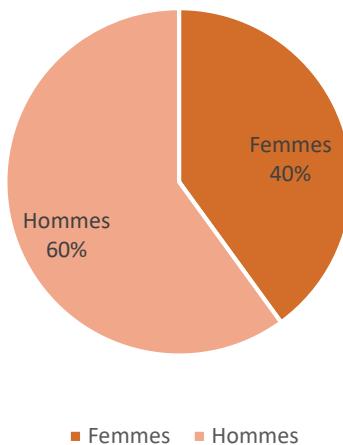
Départ en retraite

| | Femmes | Hommes | % femmes | % hommes |
|----------------|--------|--------|----------|----------|
| Titulaires | 0 | 2 | 0 | 100 |
| Non-titulaires | 0 | 0 | 0 | 0 |

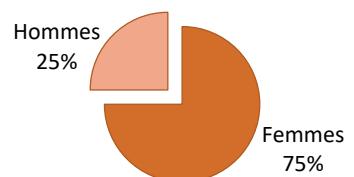
Répartition des femmes et des hommes dans certains cadres d'emplois

| | Femmes | Hommes | Total |
|-----------------------------------|--------|--------|-------|
| cadres A filière administrative | 1 | 5 | 6 |
| cadres A filière technique | 3 | 1 | 4 |
| cadres A filière culturelle | 2 | 3 | 5 |
| cadres A filière sociale | 0 | 0 | 0 |
| cadres A filière sportive | 0 | 0 | 0 |
| cadres A filière police | 0 | 0 | 0 |
| cadres A filière médico-technique | 0 | 0 | 0 |
| Total | 6 | 9 | 15 |

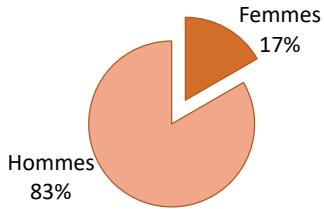
**Répartition femmes-hommes
cadres A - toutes filières**



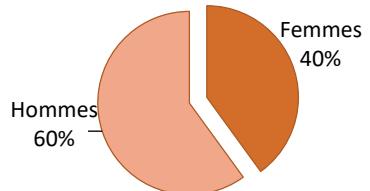
**Répartition femmes-hommes
cadres A - filière technique**



**Répartition femmes-hommes
cadres A - filière
administrative**

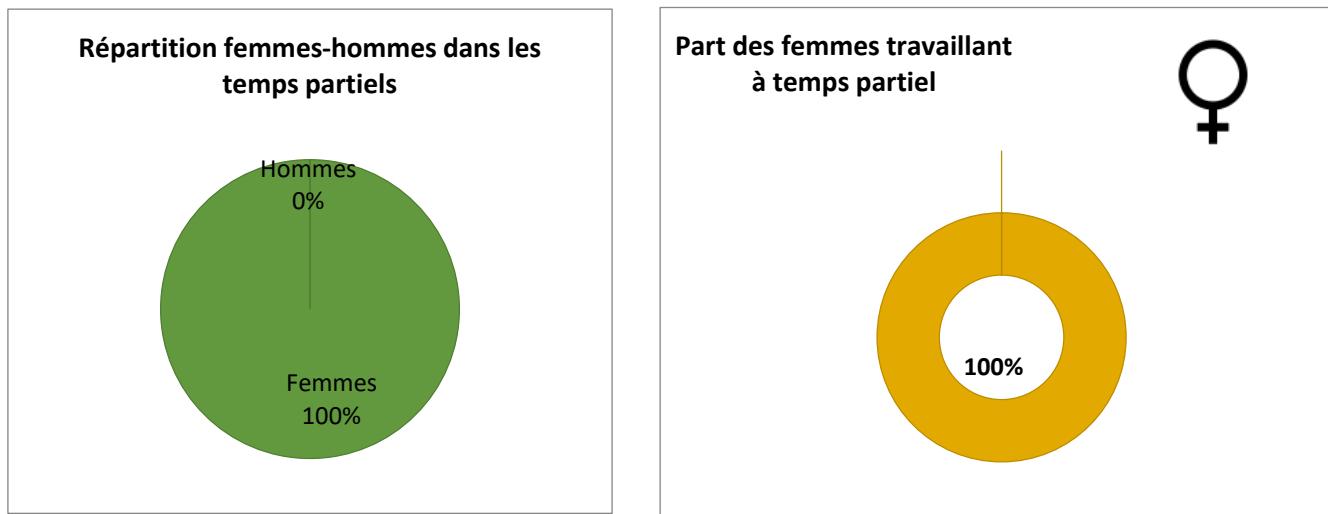


**Répartition femmes-hommes
cadres A - filière culturelle**



Répartition femmes-hommes sur le temps partiel

| | | | |
|-------------------------|---------------|----------|----------|
| Total toutes catégories | Temps partiel | 2 | 0 |
| | Temps complet | 0 | 0 |
| | Total | 2 | 0 |



Au niveau national, dans la FPT:
29.4 % des femmes sont à temps partiel / 7 % des hommes
en cat A: 22,2 % des femmes / 5,8 % des hommes
en cat B: 27,7 % des femmes / 9,5 % des hommes
en cat C: 30,8 % des femmes / 6,8 % des hommes
Source: DGAEP, chiffres clés de l'égalité pro 2016

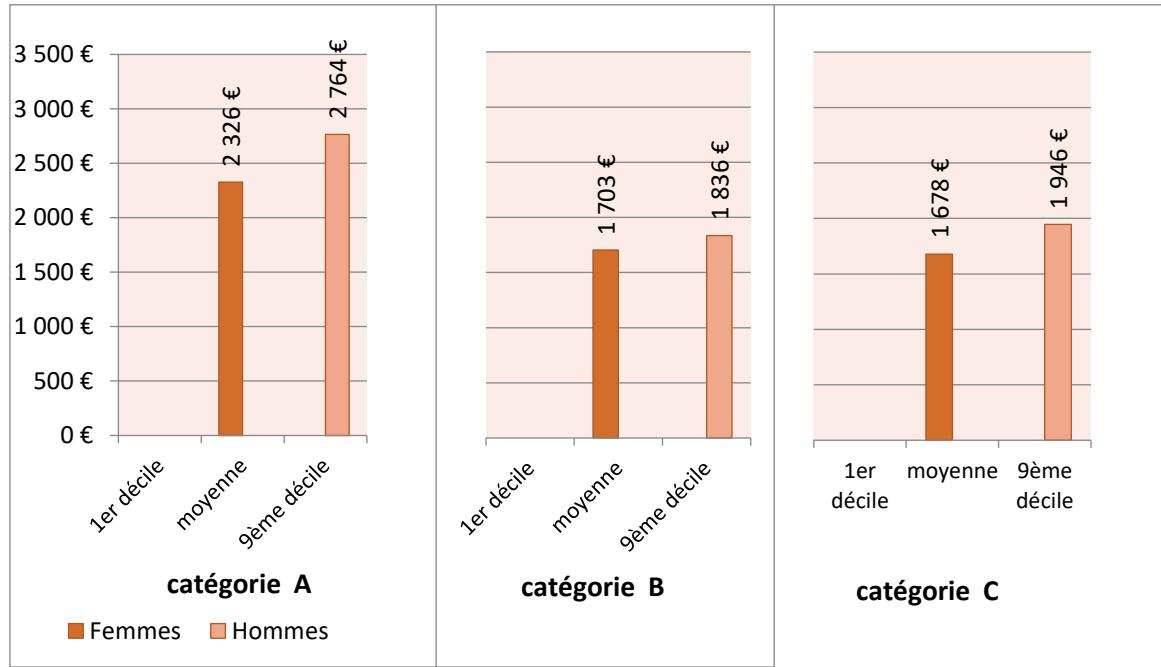
Congé parental

Au niveau national, dans la FPT:
94,6 % des congés parentaux sont pris par des femmes
Source: DGAEP, chiffres clés de l'égalité pro 2016

En 2019, aucun agent de l'Intercom Bernay Terres de Normandie n'a sollicité de congé parental.

Salaires nets mensuels moyens (ramenés en ETP)

| | cat A | cat B | cat C | ensemble |
|----------------|---------|---------|---------|----------|
| Moyenne femmes | 2 326 € | 1 703 € | 1 678 € | 1 745 € |
| Moyenne hommes | 2 764 € | 1 836 € | 1 946 € | 2 009 € |



Au niveau national, dans la FPT:

Femmes: 1 826 € / Hommes: 2 008 €
soit une différence de 182 € (les hommes gagnent 10 % de plus que les femmes)

pour les cadres:

Femmes: 2 859 € / Hommes: 3 291 €
soit une différence de 432 € (les hommes cadres gagnent 13 % de plus que les femmes cadres)

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2016

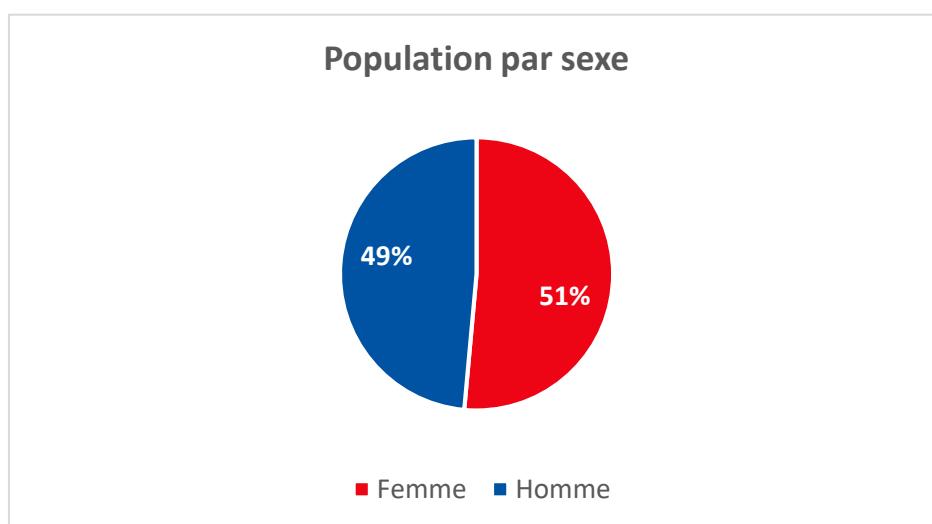
Partie 2

Volet territorial : l'égalité femmes-hommes dans les politiques publiques

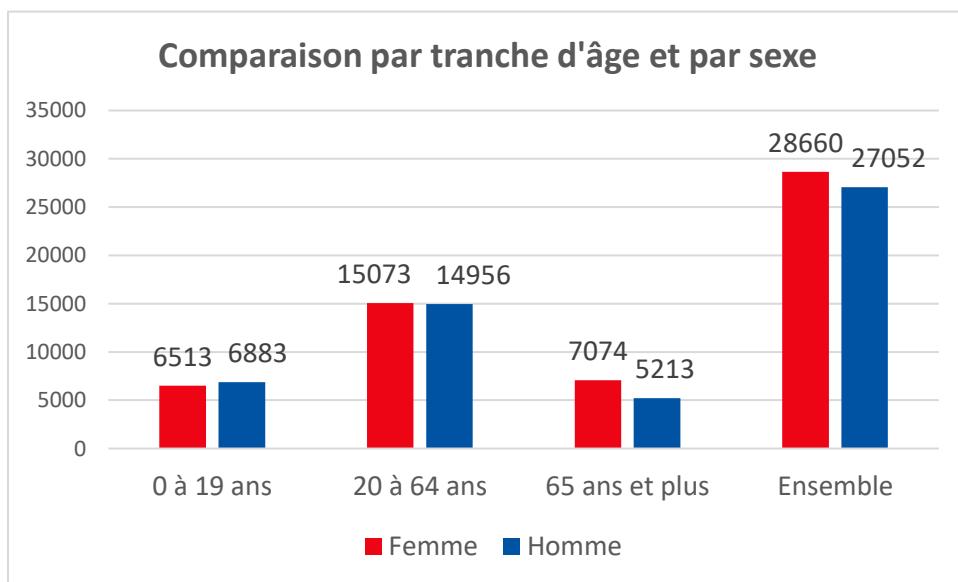
Les données utilisées dans ce volet territorial sont des données INSEE issues du recensement général 2016. Une actualisation devrait intervenir en juin 2020.

2.1 La population

| Tranche d'âge | Intercom Bernay Terres de Normandie | | | |
|----------------|-------------------------------------|-------|--------|-------|
| | Femmes | % | Hommes | % |
| Total | 55 712 | | | |
| Ensemble | 28 660 | 51,44 | 27 052 | 48,56 |
| 0 à 19 ans | 6 513 | 22,73 | 6 883 | 25,44 |
| 20 à 64 ans | 15 073 | 52,59 | 14 957 | 55,29 |
| 65 ans et plus | 7 074 | 24,68 | 5 213 | 19,27 |



La répartition des sexes est paritaire



avec un territoire majoritairement jeune.

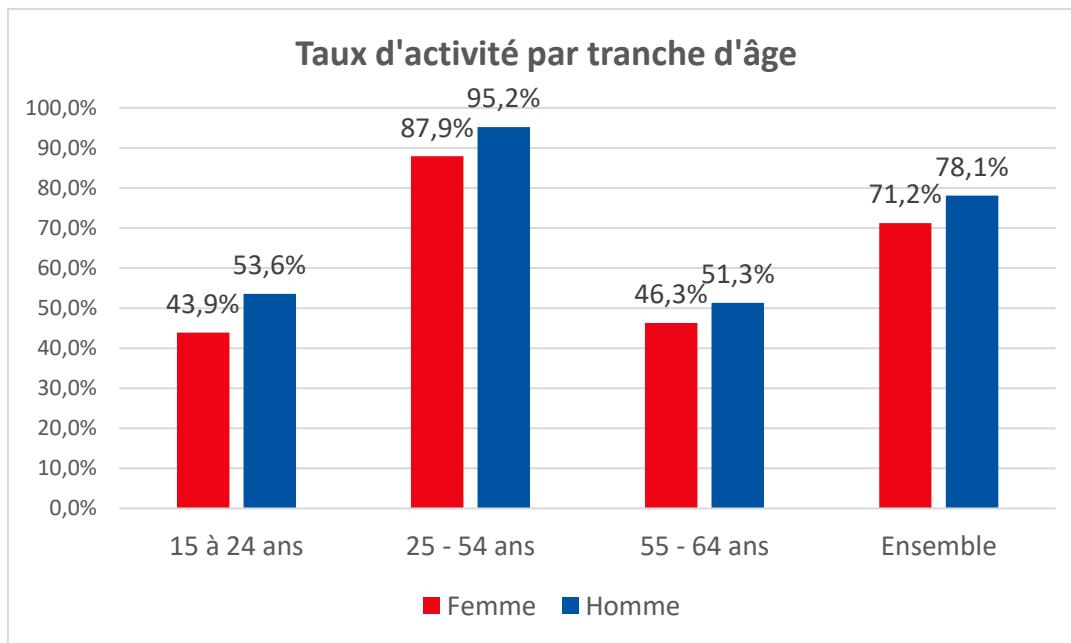
2.2 Composition des familles

| | Nombre de ménages | |
|--|-------------------|------|
| | 2016 | % |
| Ensemble | 24 373 | 100 |
| Ménages d'une personne | 7 883 | 32,3 |
| Hommes seuls | 3 285 | 13,5 |
| Femmes seules | 4 598 | 18,9 |
| Autres ménages sans famille | 440 | 1,8 |
| Ménages avec famille(s) dont la famille principale est : | 16 051 | 65,9 |
| Un couple sans enfant | 7 468 | 30,6 |
| Un couple avec enfant(s) | 6 507 | 26,7 |
| Une famille monoparentale | 2 075 | 8,5 |

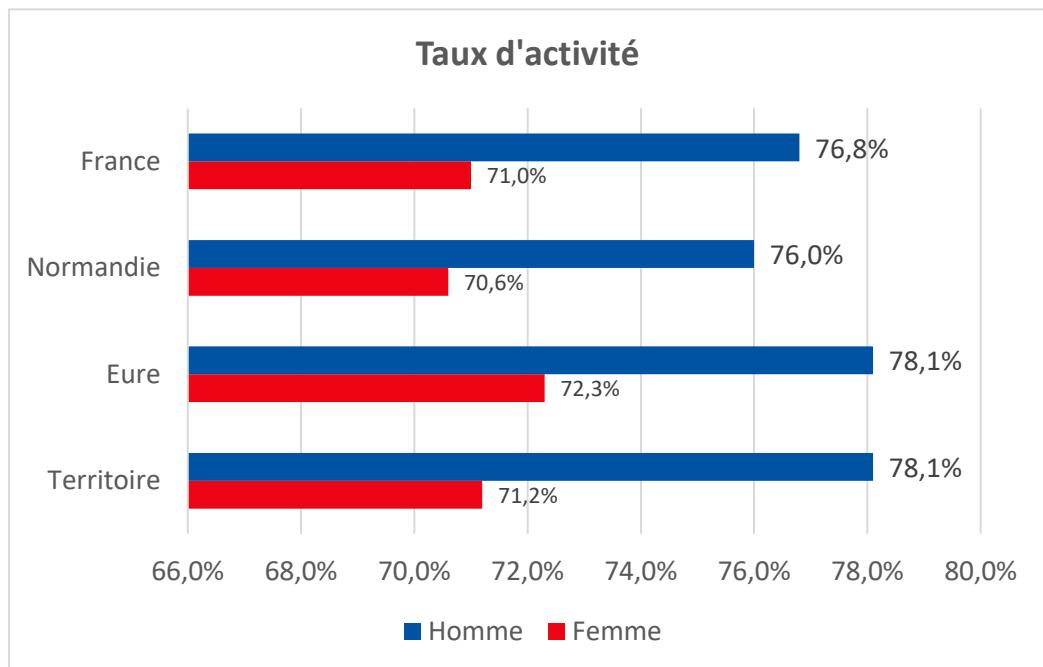
| | 2016 | % |
|------------------------------|--------|------|
| Ensemble | 16 129 | 100 |
| Couples avec enfant(s) | 6 517 | 40,4 |
| Familles monoparentales | 2 133 | 13,2 |
| Hommes seuls avec enfant(s) | 395 | 2,5 |
| Femmes seules avec enfant(s) | 1 737 | 10,8 |
| Couples sans enfant | 7 479 | 46,4 |

2.3 Taux d'activité

Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population.

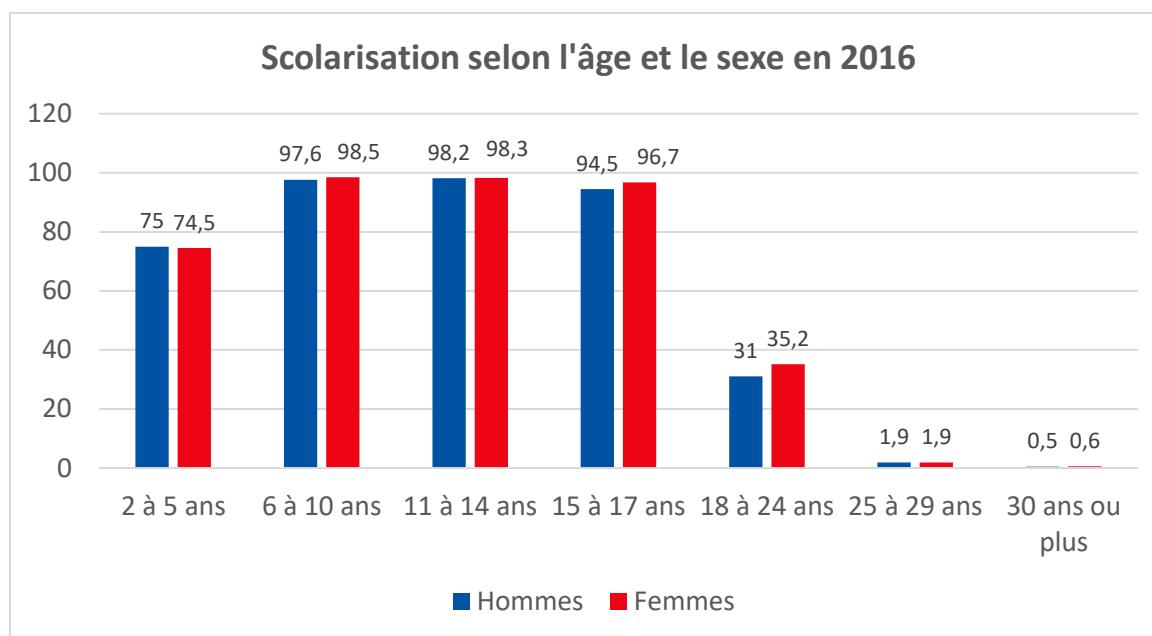


Le taux d'activité est paritaire...

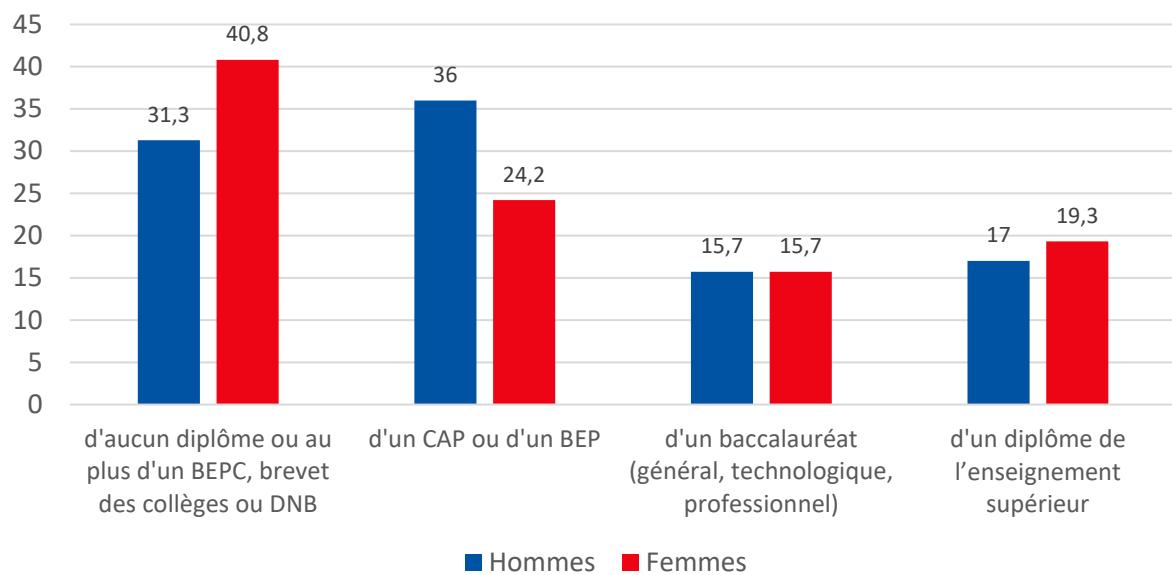


... celui des hommes de l'Intercom Bernay Terres de Normandie est plus élevé qu'au niveau national et départemental. Cependant, celui des femmes est quasi au même niveau national et régional mais inférieur à celui du département.

2.4 Scolarisation et Diplômes



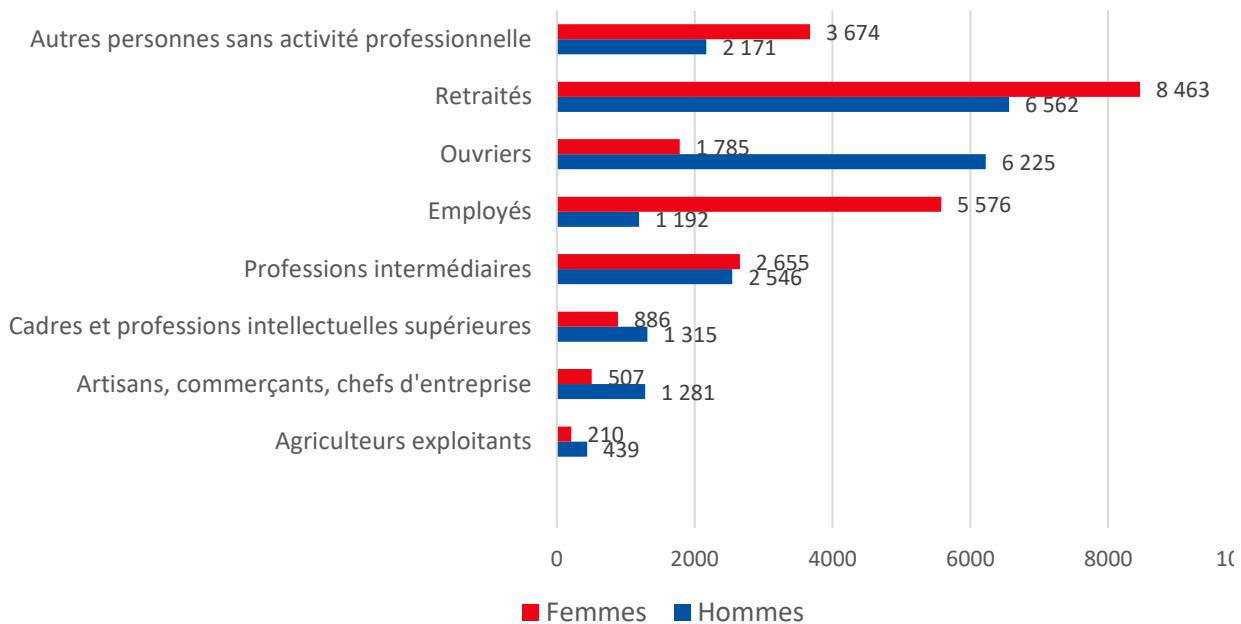
Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus selon le sexe en 2016



2.5 Catégorie Socioprofessionnelle

| | Hommes | Femmes | Part en % de la population âgée de | | |
|---|--------|--------|------------------------------------|-------------|-------------|
| | | | 15 à 24 ans | 25 à 54 ans | 55 ans ou + |
| Ensemble | 21 731 | 23 756 | 100 | 100 | 100 |
| Agriculteurs exploitants | 439 | 210 | 0,0 | 2,3 | 1,0 |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise | 1 281 | 507 | 1,1 | 6,4 | 2,3 |
| Cadres et professions intellectuelles supérieures | 1 315 | 886 | 0,3 | 8,4 | 2,5 |
| Professions intermédiaires | 2 546 | 2 655 | 6,3 | 20,0 | 4,3 |
| Employés | 1 192 | 5 576 | 14,5 | 25,0 | 5,0 |
| Ouvriers | 6 225 | 1 785 | 21,3 | 28,9 | 5,6 |
| Retraités | 6 562 | 8 463 | 0 | 0,3 | 73,6 |
| Autres personnes sans activité professionnelle | 2 171 | 3 674 | 56,4 | 8,8 | 5,6 |

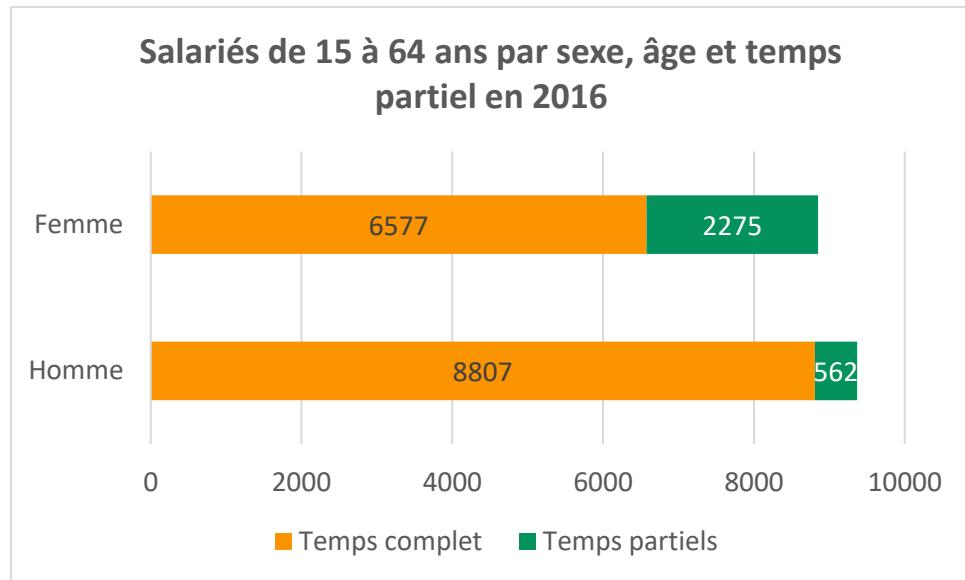
Catégorie socioprofessionnelle



2.6 Statut et conditions d'emplois

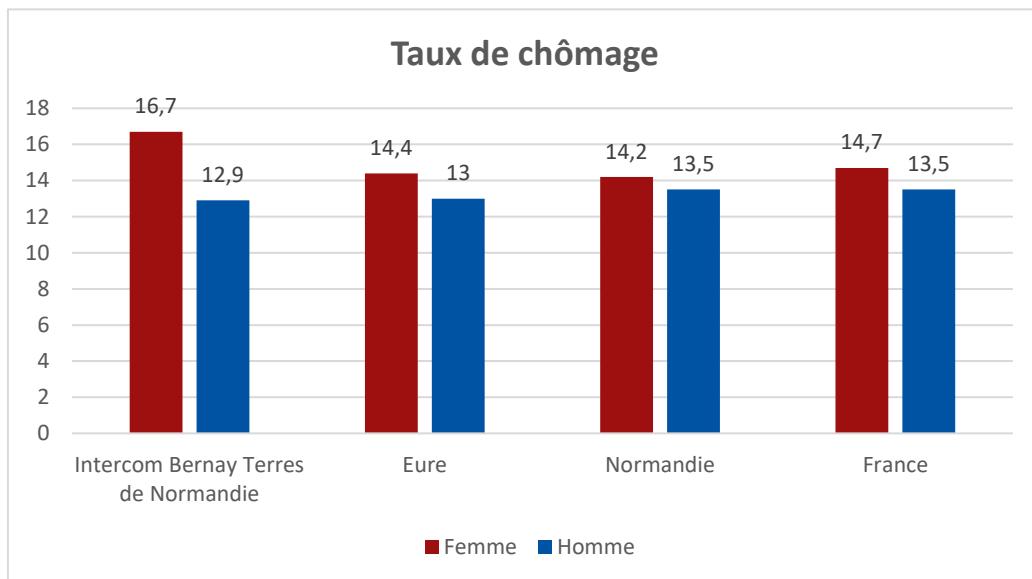
| | Hommes | % | Femmes | % |
|---|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Ensemble | 11 445 | 100 | 10 008 | 100 |
| Salariés | 9 445 | 82,5 | 8 950 | 89,4 |
| Titulaires de la fonction publique et contrats à durée indéterminée | 8 170 | 71,4 | 7 420 | 74,1 |
| Contrats à durée déterminée | 596 | 5,2 | 1 032 | 10,3 |
| Intérim | 285 | 2,5 | 192 | 1,9 |
| Emplois aidés | 69 | 0,6 | 145 | 1,5 |
| Apprentissage - Stage | 326 | 2,8 | 160 | 1,6 |
| Non-Salariés | 2 000 | 17,5 | 1 058 | 10,6 |
| Indépendants | 1 069 | 9,3 | 631 | 6,3 |
| Employeurs | 915 | 8,0 | 382 | 3,8 |
| Aides familiaux | 16 | 0,1 | 45 | 0,4 |

2.7 Répartition du temps de travail

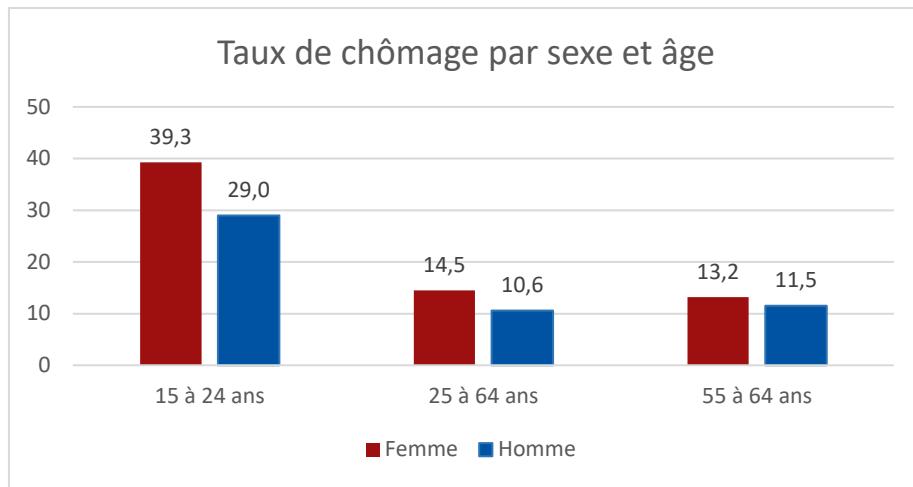


2.7 Taux de chômage

Le taux de chômage est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs).



Le taux de chômage des femmes sur le territoire est supérieur aux moyennes tandis que celui des hommes est en deçà.



Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-200066413-20191218-215_2019-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 23/12/2019

Affichage : 23/12/2019