

## *RPH 2021 : Rapport parité hommes / femmes* *Intercom Bernay Terres de Normandie*



Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

027-200066413-20220316-22\_2022-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 23/03/2022

Affichage : 23/03/2022

## Introduction

*Depuis 1946, l'égalité homme-femme est un principe constitutionnel français selon lequel « La loi garantit à la femme, dans tous les domaines, des droits égaux à ceux de l'homme ». De même, la Déclaration universelle des droits de l'homme a proclamé au niveau international la pleine égalité entre femmes et hommes en 1948. Malgré un important corpus législatif et des mesures visant la conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale, la situation des femmes sur le marché du travail reste cependant plus fragile que celle des hommes.*

*Depuis la deuxième moitié du XXe siècle, le monde professionnel, dans le secteur public comme dans le secteur privé, a connu une évolution profonde avec une plus grande présence des femmes sur le marché du travail et l'élévation de leur niveau de performance scolaire au-delà de celui des hommes. Pour autant, de réelles disparités perdurent, souvent au détriment des femmes : concentration plus forte de l'emploi féminin dans certains secteurs d'activité, difficulté d'accès pour les femmes aux postes les plus élevés de la hiérarchie, etc. Les collectivités territoriales, comme d'autres organisations publiques ou privées, sont bien sûr concernées par ce diagnostic*

*L'article L.2311-1-2 du code général des collectivités territoriales prévoit que « dans les communes de plus de 20 000 habitants, préalablement aux débats sur le projet de budget, le maire présente un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant le fonctionnement de la commune, les politiques qu'elle mène sur son territoire et les orientations et programmes de nature à améliorer cette situation. ». Ces dispositions sont applicables aux établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre regroupant plus de 20 000 habitants.*



---

# VOLET INTERNE

---

## Partie 1 : Inscrire l'égalité professionnelle dans la gestion des ressources humaines

*Le rapport de situation est un outil essentiel qui permet chaque année de faire le diagnostic en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans chaque administration.*

*C'est un inventaire des données chiffrées et sexuées permettant d'apprécier la situation respective des femmes et des hommes en matière de conditions générales d'emploi et de formation, de rémunération effective, de promotion, de qualification et d'articulation entre vie professionnelle et vie familiale. Ce rapport sert de base à la négociation annuelle obligatoire en faveur de l'égalité professionnelle et salariale (loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes et article 1 du décret n° 2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales)*

*Pour mieux comprendre l'origine des inégalités entre hommes et femmes afin de mieux les corriger, un travail préalable est indispensable : analyser les données recueillies en matière de composition des effectifs, temps de travail, promotions, rémunérations, recrutements, formations...*

*Ce sont cette année les données 2021 qui vous sont présentées. Celles-ci seront, à chaque fois que c'est possible, confrontées aux données 2020 afin de faire ressortir l'évolution de la collectivité en matière de parité hommes femmes.*



Afin de pouvoir analyser les données suscitées, il convient de connaître les principales caractéristiques de l'Intercom Bernay Terres de Normandie quant à la part que représentent les femmes au sein de ses effectifs. Chaque fois que possible, une comparaison sera faite avec les chiffres correspondant de la fonction publique territoriale.

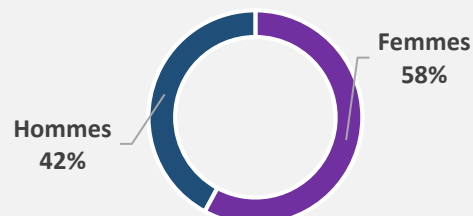
## **1.1 - PART DES FEMMES ET DES HOMMES PAR FILIERE**

### **Titulaires**

|                        | Femmes     | Hommes    | Total      |
|------------------------|------------|-----------|------------|
| filière administrative | 53         | 6         | 59         |
| filière technique      | 32         | 55        | 87         |
| filière animation      | 5          | 3         | 8          |
| filière culturelle     | 12         | 10        | 22         |
| filière sportive       | 3          | 1         | 4          |
| <b>TOTAL</b>           | <b>105</b> | <b>75</b> | <b>180</b> |

En 2021, les agents titulaires de l'intercommunalité sont, comme en 2020, majoritairement des femmes (58% en 2021 contre 56% en 2020).

**Répartition H/F des agents titulaires de l'IBTN en 2021**

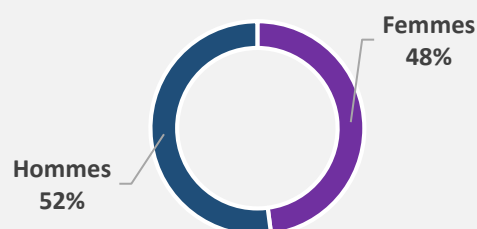


### **Non-titulaires emplois permanents**

|                        | Femmes    | Hommes    | Total     |
|------------------------|-----------|-----------|-----------|
| filière administrative | 8         | 5         | 13        |
| filière technique      | 13        | 13        | 26        |
| filière animation      | 0         | 0         | 0         |
| filière culturelle     | 13        | 19        | 32        |
| filière sportive       | 1         | 1         | 2         |
| <b>TOTAL</b>           | <b>35</b> | <b>38</b> | <b>73</b> |

En 2021, les agents non titulaires de l'intercommunalité sont, contrairement à 2020, majoritairement des hommes (52% en 2021 contre 43% en 2020).

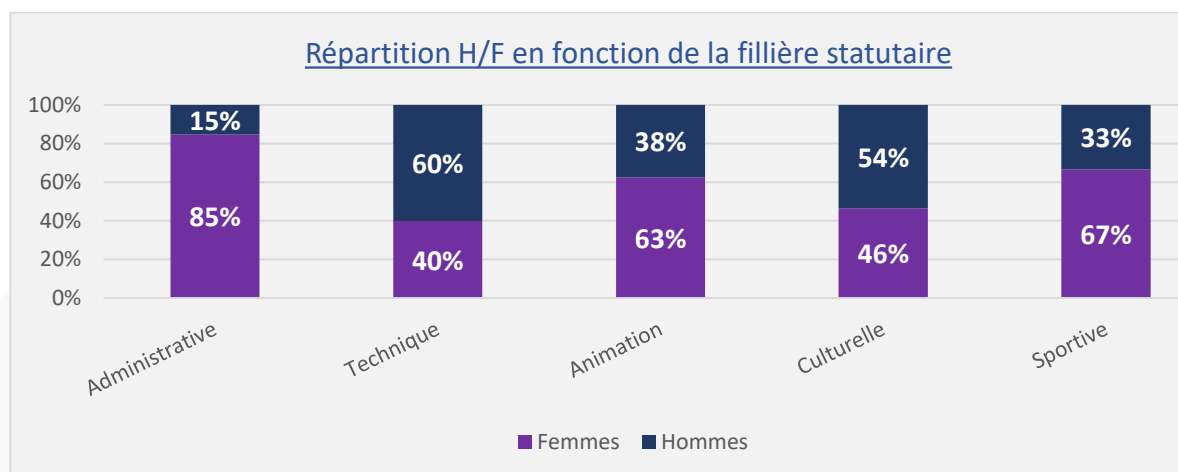
**Répartition H/F des agents non titulaires de l'IBTN en 2021**



Le taux de féminisation des effectifs sur emploi permanent de l'Intercom Bernay Terres de Normandie (fonctionnaires et contractuels, hors saisonniers et remplacements) est de 54.98% au 31 décembre 2021.

Ce taux, en légère diminution par rapport à 2020 (56%) reste donc inférieur au taux constaté au niveau national pour la fonction publique territoriale (61,3%) mais supérieur à celui du secteur privé (46,2 %).

## 1.2 – PART DES HOMMES ET DES FEMMES PAR FILIERE



Les femmes, au sein de l'Intercom Bernay Terres de Normandie, représentent **85%** des effectifs de la filière administrative. ce chiffre est supérieur à la part nationale de la FPT qui est de **82,6%**.

**60%** des hommes occupent un emploi dans la filière technique. Cela s'explique par la présence d'emplois « culturellement reconnus masculins » dans cette filière. Il s'agit notamment des postes présents dans le domaine de la voirie, des espaces-verts ou encore de l'assainissement.

Compte tenu des faibles effectifs, nous ne pouvons évoquer une parité ou une éventuelle disparité concernant les filières Animation et Sportive (Respectivement 8 et 6 agents).

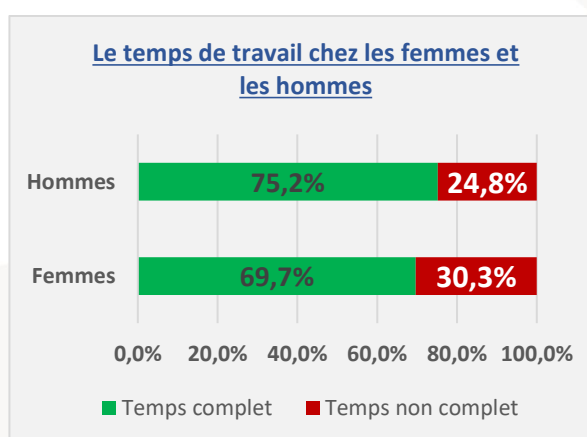
La filière culturelle est relativement paritaire puisque composée de **25 femmes** pour **29 hommes**.

## 1.3 – LES TEMPS COMPLETS ET NON-COMPLETS

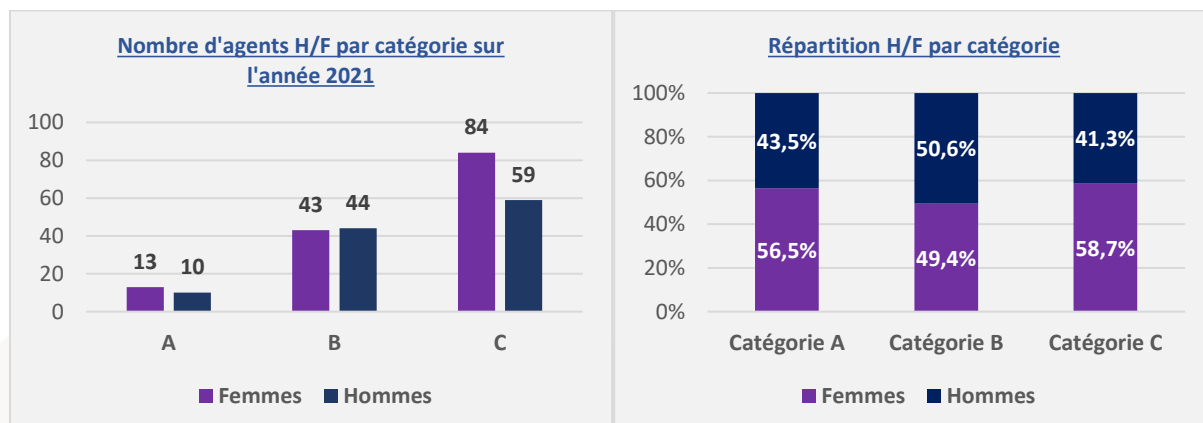
La part de femmes à temps complet a augmenté en 2021 (69.7% en 2021 contre 66% en 2020).

Il en va de même pour les hommes (75.2% en 2021 contre 74% en 2020).

Les postes à temps non complets sont essentiellement occupés par des agents d'entretien et d'accompagnatrices scolaires chez les femmes et par des enseignants artistiques chez les hommes.



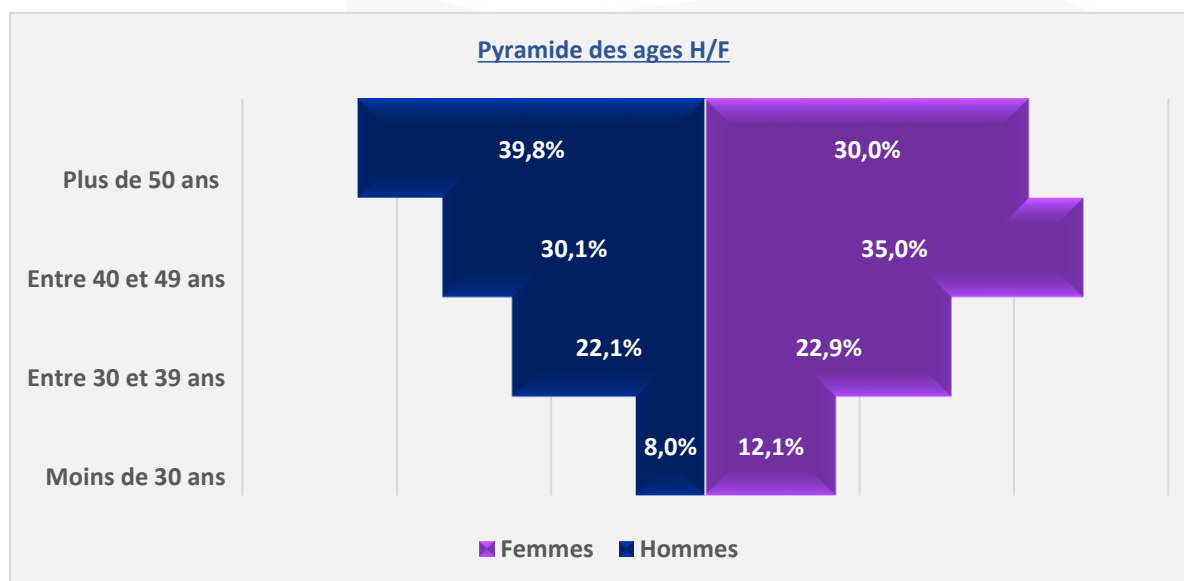
## 1.4- REPARTITION PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE



On observe une parité hommes/femmes presque parfaite concernant l'occupation des emplois de catégorie B ainsi que pour les emplois de catégorie A (10 femmes contre 13 hommes sur l'année 2021).

Pour les agents de catégorie C, si les chiffres laissent apparaître une part plus importante de femmes, les écarts se réduisent légèrement. En effet, la part des femmes dans les emplois de catégorie C a diminué depuis 2020 (60% en 2020 contre 58.7% en 2021).

## 1.5 - PYRAMIDE DES AGES



La part des femmes dans la tranche d'âge des moins de 30 ans s'est réduite, passant ainsi de 17% en 2020 à 12.1% en 2021. A contrario, chez les hommes, 8% des agents se situent parmi la tranche des plus jeunes contre 5% en 2020.

Concernant la tranche d'âge des plus de 50 ans, on dénombre moins de femmes et d'hommes en 2021 (30% contre 34% en 2020 pour les femmes et 39.8% contre 41% en 2021).

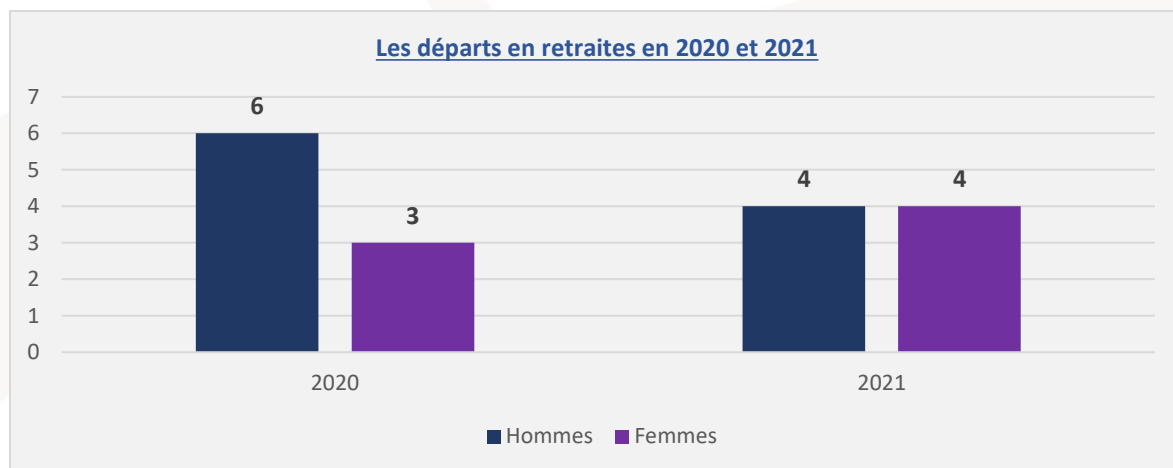
Les femmes restent en moyenne moins âgées que les hommes au sein de l'Intercommunalité Bernay Terres de Normandie (L'âge moyen est de 44 ans pour les femmes et 46 ans pour les hommes).



## 1.6 - DEPARTS EN RETRAITE

En 2021, nous pouvons constater une diminution de 11,11% des départs en retraite.

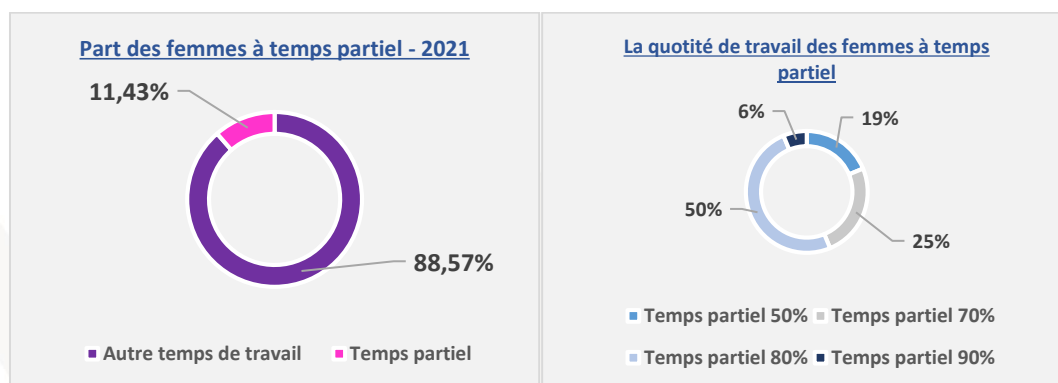
Les départs en retraite concernent 4 hommes titulaires, 2 femmes titulaires et 2 femmes titulaires en 2021 (Contre 6 hommes titulaires, 1 femme titulaire et 2 femmes non titulaires en 2020).



## 1.7 - CONGE PARENTAL

Aucun agent n'a bénéficié en 2021 d'un congé parental. Pour rappel, en 2020, un agent avait fait valoir ce droit.

## 1.8 - REPARTITION FEMMES-HOMMES SUR LE TEMPS PARTIEL



En 2021, aucun homme ne travaille à temps partiel.

16 femmes sont ou ont été à temps partiel en 2021 (11.43% contre 7% en 2020).

A l'échelle nationale, 23% des femmes et 5% des hommes sollicitent un temps partiel.

## 1.9 - SALAIRES NETS MENSUELS MOYENS (RAMENES EN ETP)



En 2021, Il existe au sein de l'Intercom, comme en 2020, une certaine équité entre les salaires, ramenés en équivalent temps plein, des femmes et des hommes relevant des emplois de catégories C et B.

Si l'on peut toujours constater une disparité entre les salaires des hommes et des femmes relevant des emplois cadres (Catégorie A), celle-ci s'est réduite en 2020 (En 2020, le salaire moyen des femmes occupant des emplois de catégorie A était 21% inférieur à celui des hommes. Cet écart est de 11% en 2021).

Au niveau national, dans la FPT:

*Femmes: 1 867 € / Hommes: 2 053 €  
Soit une différence de 186 € (les hommes gagnent 9 % de plus que les femmes)*

Chez les cadres:

*Femmes: 2 949 € / Hommes: 3 499 €  
Soit une différence de 550 € (les hommes cadres gagnent 18 % de plus que les femmes cadres)*



### **1.10 - AVANCEMENTS DE GRADE**

|                 | Femmes             |                         |           | Hommes             |                         |           |
|-----------------|--------------------|-------------------------|-----------|--------------------|-------------------------|-----------|
|                 | Total<br>Présentés | Nombre<br>d'avancements | %         | Total<br>présentés | Nombre<br>d'avancements | %         |
| cat A           | 2                  | 0                       | 0%        | 1                  | 0                       | 0%        |
| cat B           | 4                  | 0                       | 0%        | 1                  | 0                       | 0%        |
| cat C           | 2                  | 0                       | 0%        | 2                  | 0                       | 0%        |
| <b>Ensemble</b> | <b>8</b>           | <b>0</b>                | <b>0%</b> | <b>4</b>           | <b>0</b>                | <b>0%</b> |

Compte tenu du changement de gouvernance, aucun avancement n'a eu lieu en 2021 (L'ancienne gouvernance n'a pas souhaité se positionner avant son départ).

### **1.11 - PROMOTIONS INTERNES**

|                 | Femmes             |                        |            | Hommes             |                        |             |
|-----------------|--------------------|------------------------|------------|--------------------|------------------------|-------------|
|                 | Total<br>présentés | Nombre de<br>promotion | %          | Total<br>présentés | Nombre de<br>promotion | %           |
| cat A           | 0                  | 0                      | 0%         | 0                  | 0                      | 0%          |
| cat B           | 3                  | 1                      | 33%        | 0                  | 0                      | 0%          |
| cat C           | 4                  | 0                      | 0%         | 1                  | 1                      | 100%        |
| <b>Ensemble</b> | <b>7</b>           | <b>1</b>               | <b>14%</b> | <b>1</b>           | <b>1</b>               | <b>100%</b> |

Sur les 7 agents féminins (catégories B et C) proposés pour une promotion interne, un seul agent a reçu un avis favorable de la commission administrative paritaire du CDG27. Dans le même temps, le seul agent masculin présenté pour une promotion au grade d'agent de maîtrise a été inscrit sur la liste d'aptitude.

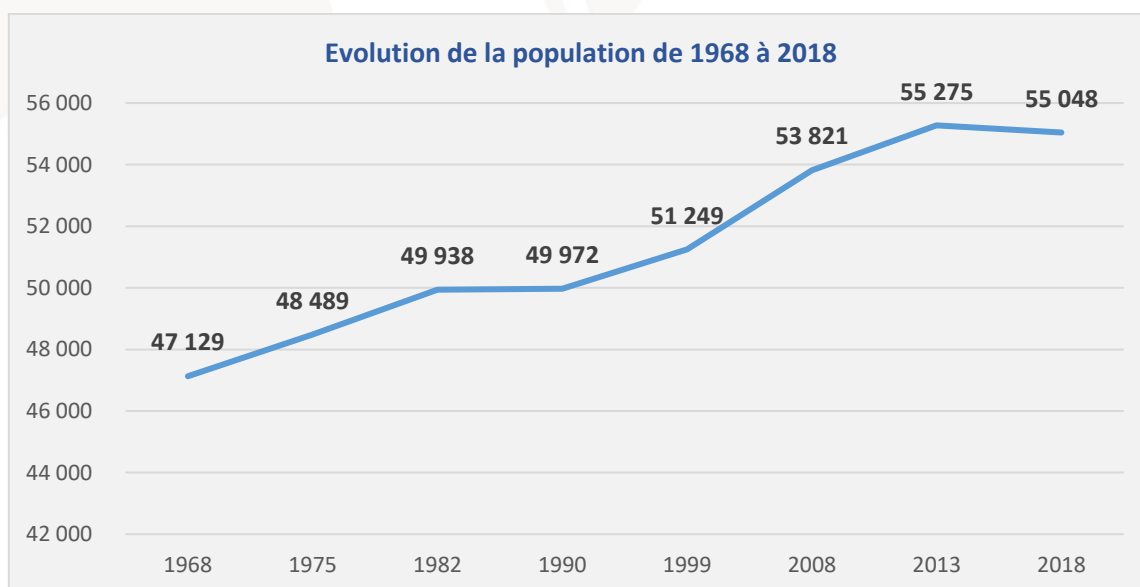
## Partie 2 :

### Volet territorial : L'égalité femmes/hommes dans les politiques publiques

Les données utilisées dans ce volet territorial sont des données INSEE issues du recensement général 2018.

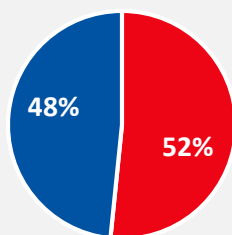
#### 2.1 La population

|                                             | 1968   | 1975   | 1982   | 1990   | 1999   | 2008   | 2013   | 2018   |
|---------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Population</b>                           | 47 129 | 48 489 | 49 938 | 49 972 | 51 249 | 53 821 | 55 275 | 55 048 |
| <b>Densité moyenne (hab/km<sup>2</sup>)</b> | 51,4   | 52,9   | 54,5   | 54,5   | 55,9   | 58,7   | 60,3   | 60     |



|                | Intercom Bernay Terres de Normandie |      |        |      |
|----------------|-------------------------------------|------|--------|------|
|                | Femme                               | en % | Homme  | en % |
| <b>Total</b>   | <b>55 048</b>                       |      |        |      |
| Ensemble       | 28 416                              | 51%  | 26 879 | 49%  |
| 0 à 19 ans     | 6 225                               | 22%  | 6 792  | 25%  |
| 20 à 64 ans    | 14 694                              | 52%  | 14 701 | 55%  |
| 65 ans et plus | 7 497                               | 26%  | 5 386  | 20%  |

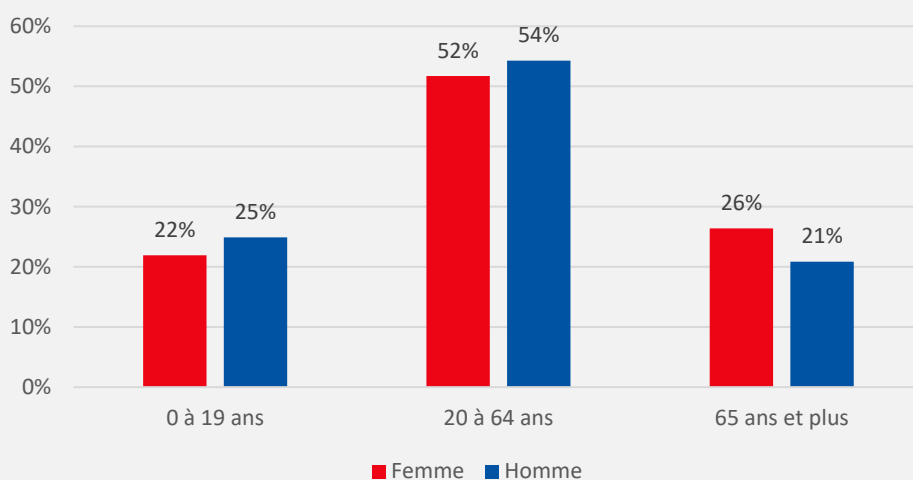
Population par sexe en 2018



■ Femme ■ Homme

***La répartition des sexes est paritaire ....***

Population par sexe et âge en 2018



■ Femme ■ Homme

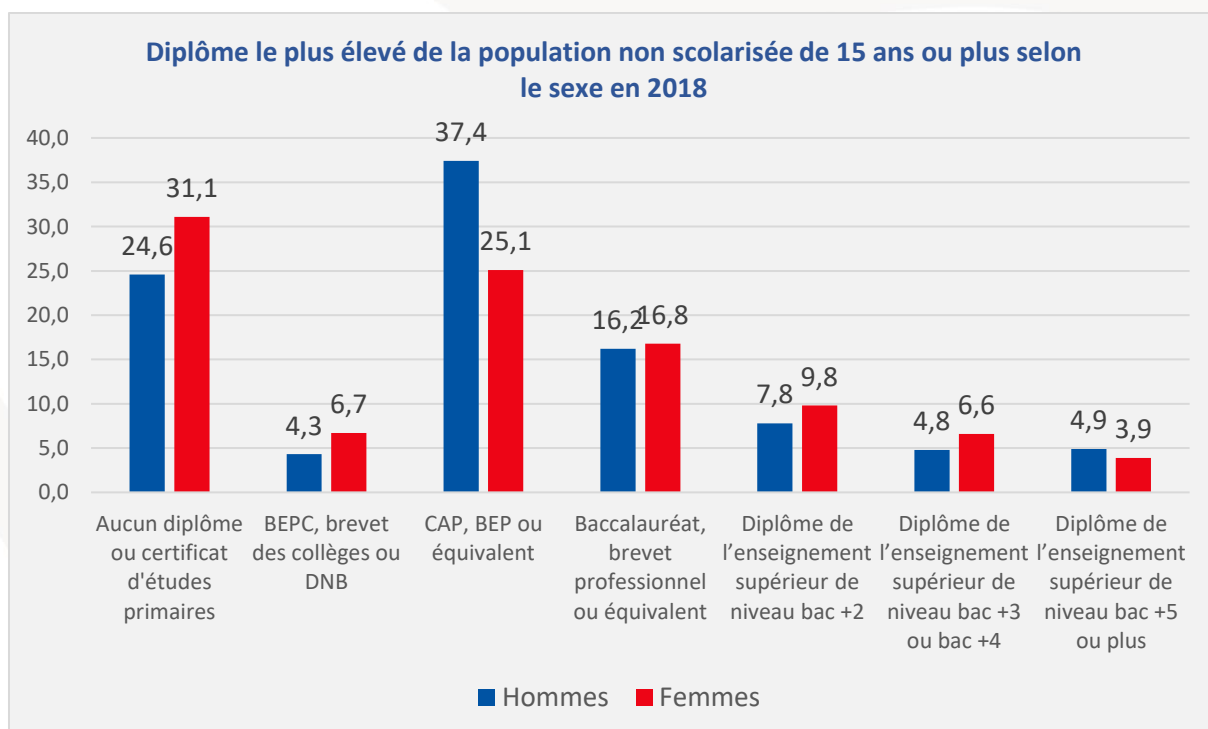
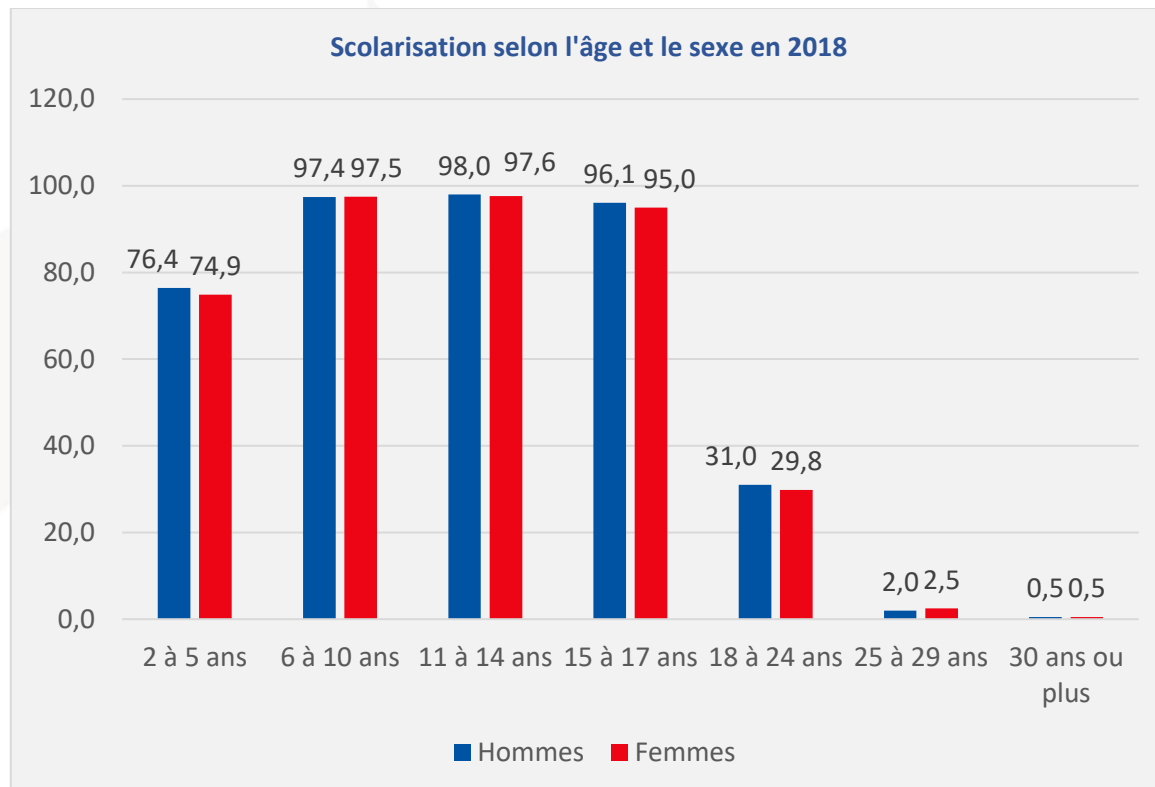
***Avec un territoire majoritairement jeune.***

## 2.2 Composition des familles

|                                                                 | Nombre de ménages |             |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|
|                                                                 | 2018              | %           |
| <b>Ensemble</b>                                                 | <b>24 688</b>     | <b>100</b>  |
| <b>Ménages d'une personne</b>                                   | <b>8 393</b>      | <b>34,0</b> |
| Hommes seuls                                                    | 3 499             | 14,2        |
| Femmes seules                                                   | 4 894             | 19,8        |
| <b>Autres ménages sans famille</b>                              | <b>351</b>        | <b>1,4</b>  |
| <b>Ménages avec famille(s) dont la famille principale est :</b> | <b>15 944</b>     | <b>64,6</b> |
| Un couple sans enfant                                           | 7 530             | 30,5        |
| Un couple avec enfant(s)                                        | 6 302             | 25,5        |
| Une famille monoparentale                                       | 2 113             | 8,6         |

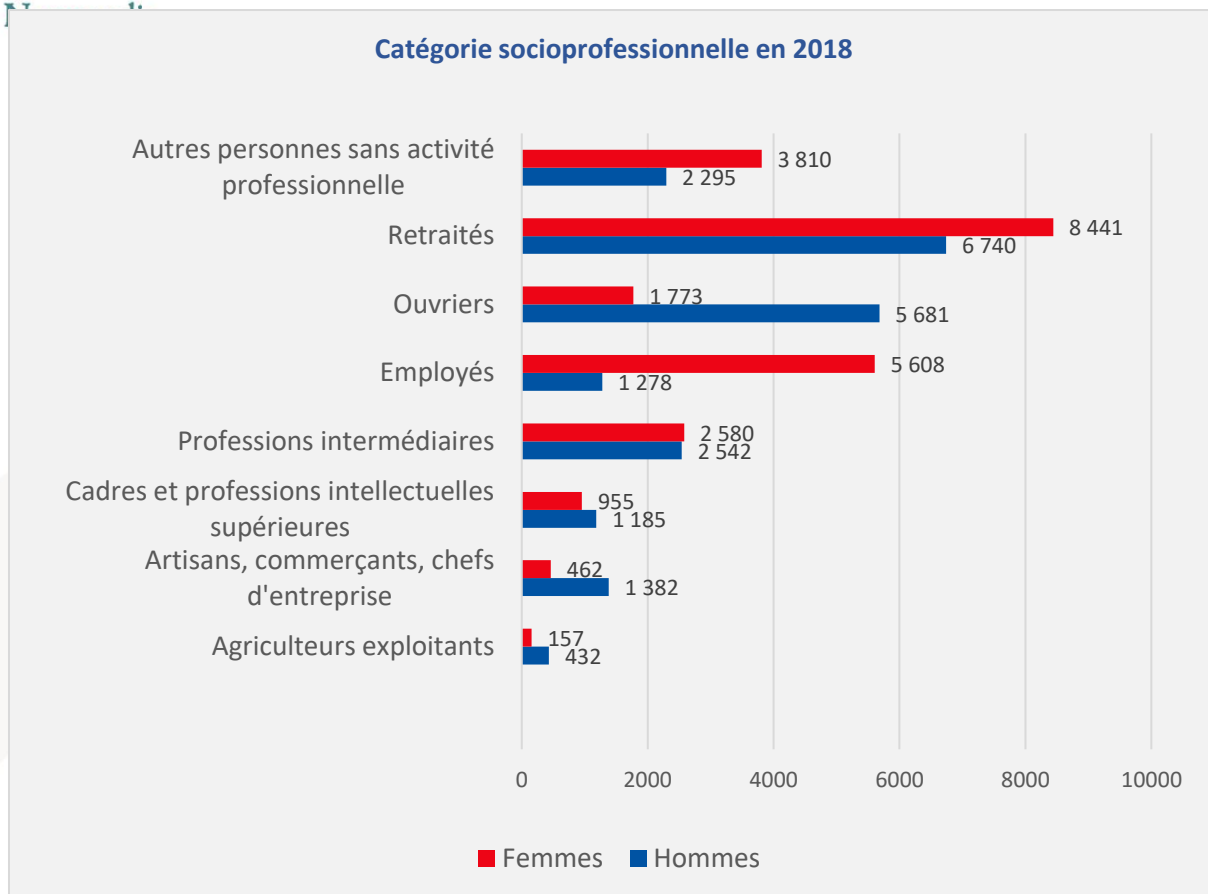
|                                | 2018          | %           |
|--------------------------------|---------------|-------------|
| <b>Ensemble</b>                | <b>16 023</b> | <b>100</b>  |
| <b>Couples avec enfant(s)</b>  | <b>6 317</b>  | <b>39,4</b> |
| <b>Familles monoparentales</b> | <b>2 166</b>  | <b>13,5</b> |
| Hommes seuls avec enfant(s)    | 414           | 2,6         |
| Femmes seules avec enfant(s)   | 1 752         | 10,9        |
| <b>Couples sans enfant</b>     | <b>7 540</b>  | <b>47,1</b> |

## 2.3 Scolarisation et Diplômes



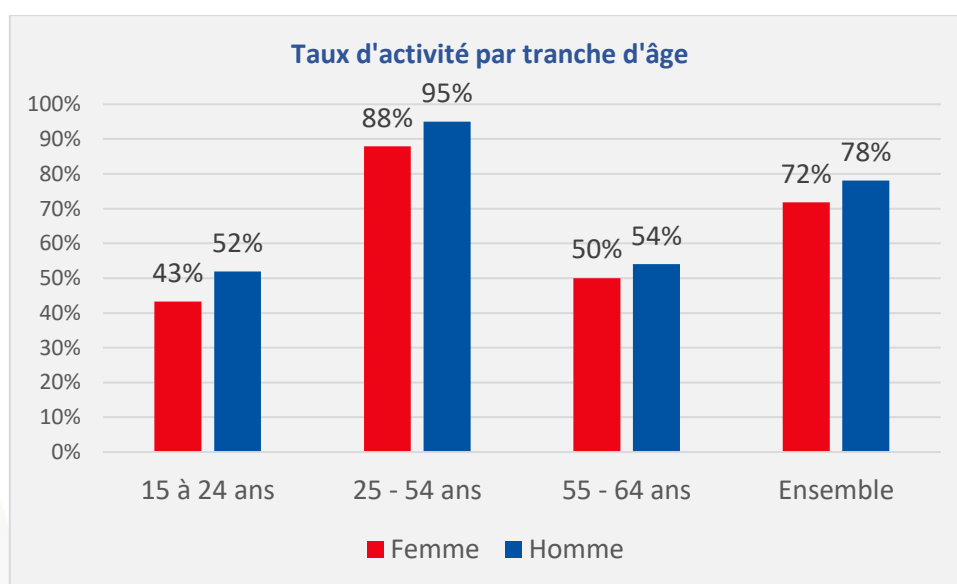
## 2.4 Catégorie Socioprofessionnelle

|                                                   | Hommes        | Femmes        | Part en % de la population âgée de |             |             |
|---------------------------------------------------|---------------|---------------|------------------------------------|-------------|-------------|
|                                                   |               |               | 15 à 24 ans                        | 25 à 54 ans | 55 ans ou + |
| Agriculteurs exploitants                          | 432           | 157           | 0,2                                | 1,9         | 1,0         |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise         | 1 382         | 462           | 0,9                                | 6,8         | 2,4         |
| Cadres et professions intellectuelles supérieures | 1 185         | 955           | 0,4                                | 8,7         | 2,1         |
| Professions intermédiaires                        | 2 542         | 2 580         | 6,8                                | 20,6        | 4,0         |
| Employés                                          | 1 278         | 5 608         | 14,7                               | 25,4        | 6,0         |
| Ouvriers                                          | 5 681         | 1 773         | 18,7                               | 27,2        | 6,1         |
| Retraités                                         | 6 740         | 8 441         | 0,0                                | 0,3         | 72,0        |
| Autres personnes sans activité professionnelle    | 2 295         | 3 810         | 58,4                               | 9,1         | 6,5         |
| <b>Ensemble</b>                                   | <b>21 535</b> | <b>23 786</b> | <b>100</b>                         | <b>100</b>  | <b>100</b>  |



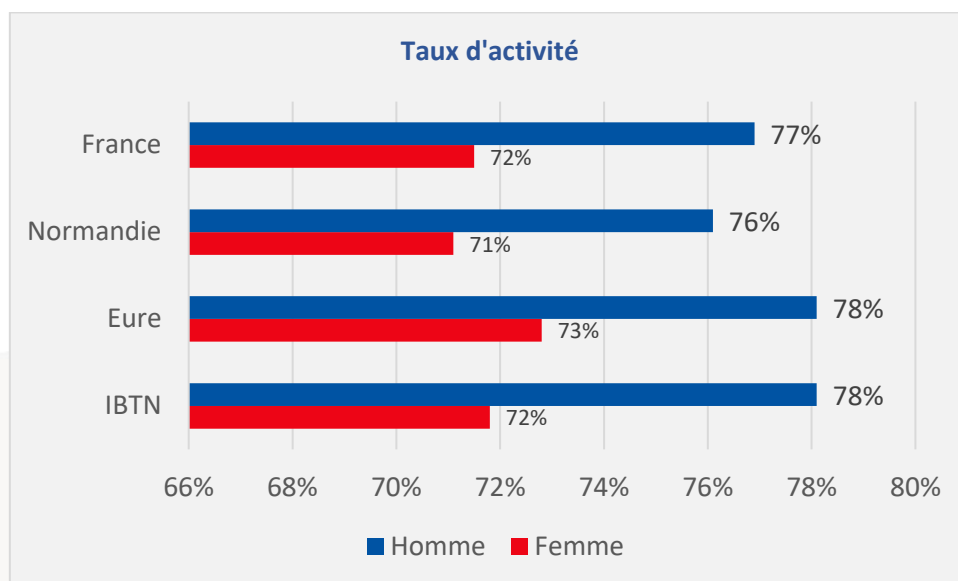
## 2.5 Taux d'activité

Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population.



***Le taux d'activité est paritaire...***

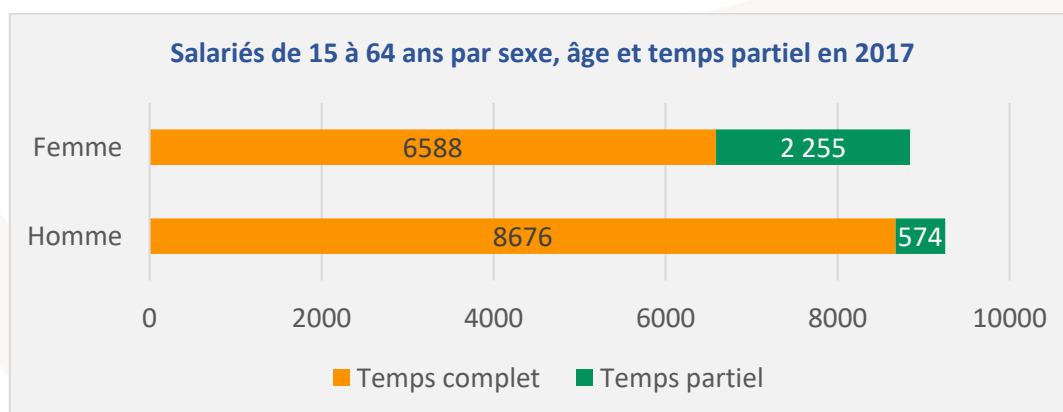




## 2.6 Statut et conditions d'emplois

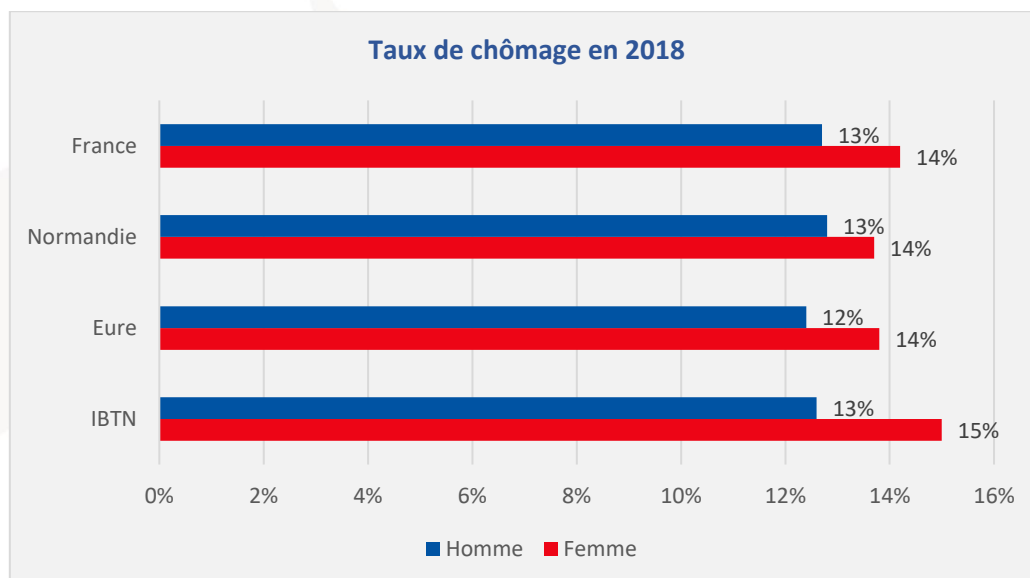
|                                                                     | Hommes        | %           | Femmes        | %           |
|---------------------------------------------------------------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| <b>Ensemble</b>                                                     | <b>11 146</b> | <b>100</b>  | <b>10 038</b> | <b>100</b>  |
| <b>Salariés</b>                                                     | <b>9 203</b>  | <b>82,6</b> | <b>9 002</b>  | <b>89,7</b> |
| Titulaires de la fonction publique et contrats à durée indéterminée | 7 903         | 70,9        | 7 481         | 74,5        |
| Contrats à durée déterminée                                         | 626           | 5,6         | 1 076         | 10,7        |
| Intérim                                                             | 309           | 2,8         | 216           | 2,2         |
| Emplois aidés                                                       | 41            | 0,4         | 87            | 0,9         |
| Apprentissage - Stage                                               | 324           | 2,9         | 141           | 1,4         |
| <b>Non-Salariés</b>                                                 | <b>1 943</b>  | <b>17,4</b> | <b>1 036</b>  | <b>10,3</b> |
| Indépendants                                                        | 1 045         | 9,4         | 633           | 6,3         |
| Employeurs                                                          | 882           | 7,9         | 368           | 3,7         |
| Aides familiaux                                                     | 16            | 0,1         | 34            | 0,3         |

## 2.7 Répartition du temps de travail

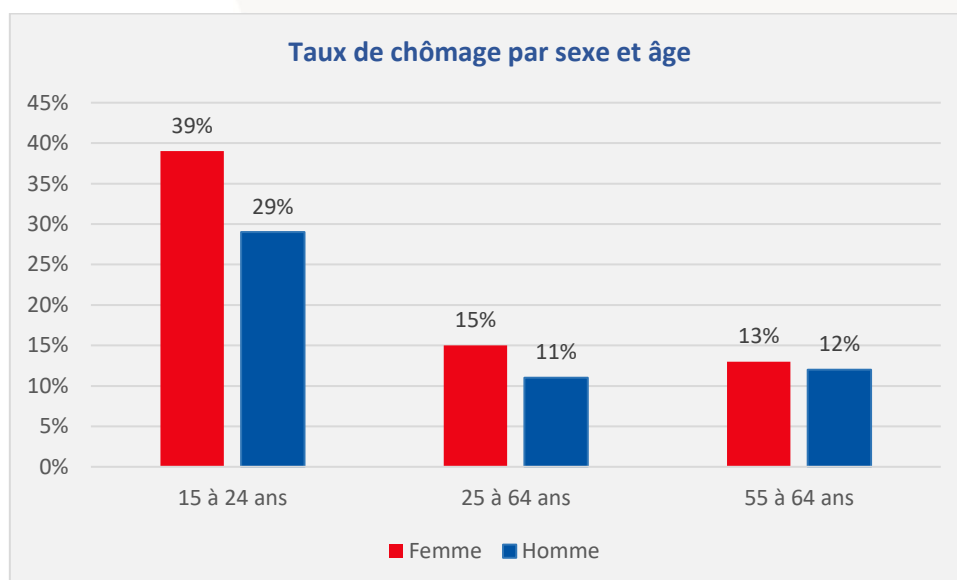


## 2.8 Taux de chômage

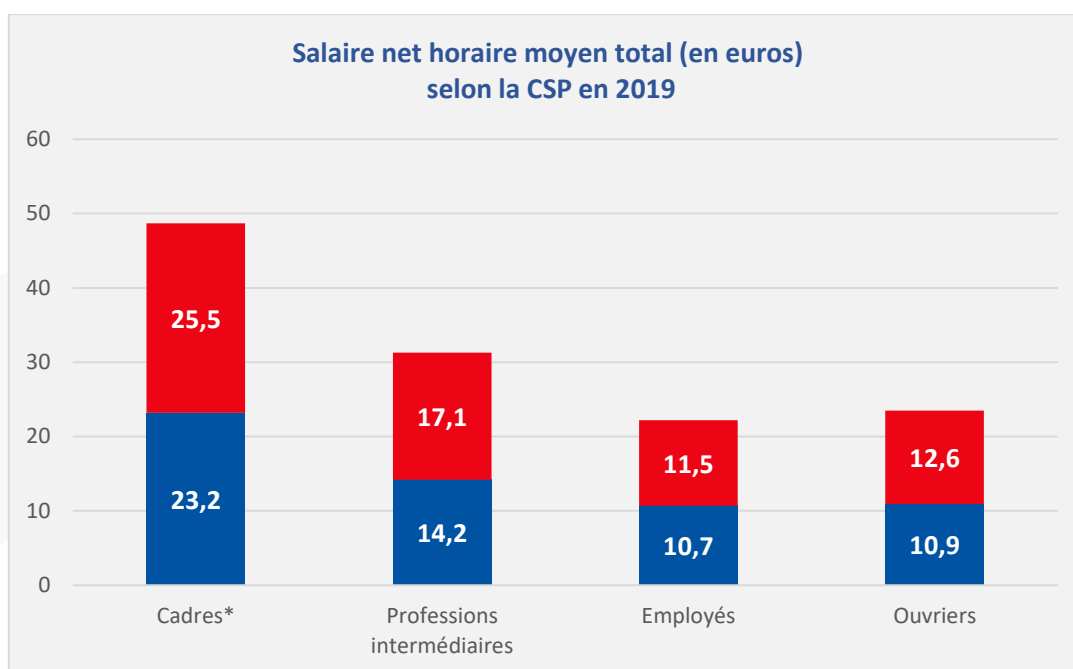
Le taux de chômage est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs).



*Le taux de chômage des femmes sur le territoire est supérieur aux moyennes tandis que celui des hommes est en deçà.*



## 2.9 Le salaire net horaire



**Ecart de salaire net horaire moyen entre les femmes et les hommes selon la catégorie socioprofessionnelle en 2019**

| Catégorie                  | Écart (en %) |
|----------------------------|--------------|
| Ensemble                   | -14,2        |
| Cadres*                    | - 8,9        |
| Professions intermédiaires | -17,1        |
| Employés                   | -6,8         |
| Ouvriers                   | -13,3        |

\*Cadres, professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprises salariés.